

Projektübersichten

5 Anhänge zum CV

von

Dr. Ralph Mönchmeyer

IT-Projekte mit Schwerpunkten in der Beratung und im Projektmanagement

Anhang 1	2009 – 2012	Projekte im E-Government-Umfeld als angestellter IT-Strategie bei der Landeshauptstadt eines Bundeslandes
Anhang 2	2001 – 2008	SW- und ERP-Projekte als selbständiger IT- und Projektberater (Senior-Consultant)
Anhang 3	1992 – 2001	SW-Projekte als Line Manager, Professional IT-Senior Consultant und Projektmanager (angestellt bei zwei IT-System- und Beratungshäusern)

PHP basierte SW- und Web-Entwicklungs-Projekte

Anhang 4	2002 - 2012	Web-Projekte als selbständiger SW-Designer- und PHP/Javascript-Entwickler
----------	-------------	---

Forschungsprojekte

Anhang 5	1985 – 1991	Doktorand / wissenschaftlicher Mitarbeiter am Max-Planck-Institut für Astrophysik
----------	-------------	---

Lesehinweis: Die linke Spalte in den jeweiligen Seiten beschreibt den Auftraggeber.

Anhang 1 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer

Übersichtsliste zu Projekten als IT-Stratege beim Direktorium der Landeshauptstadt eines Bundeslandes

Zeitraum 2009 - 2012

<p>2009 – 2012</p>	<p>IT-Strategie beim Direktorium einer deutschen Landeshauptstadt</p>
<p>Direktorium der Hauptstadt eines dt. Bundeslandes 2011 - 2012</p>	<p>Erarbeitung technischer Elemente einer E-Government-Strategie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Techn. Kapitel eines E-Government-Strategie-Dokument / technische E-Government-Roadmap • Phasen: Anforderungserfassung in Fachreferaten sowie zentralen und dezentralen IT-Bereichen, IST/SOLL-Analysen im technischen Bereich, Strategie- und Roadmap-Erarbeitung • Rolle: Mitarbeiter in einem technisch/strategisch orientierten E-Government-Team (IST/SOLL-Analysen, Erarbeitung techn. System-Anforderungen und SW-Architektur, Definition von Basiskomponenten, Security, etc.) • Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Recherche zur E-Government-Architekturen zweier anderer dt. Großstädte. • Vorabpapier zu Elementen einer JEE-basierten E-Government-Systemlandschaft / Definition benötigter „Basiskomponenten“ / Anforderungen an die Netzwerk-Segmentierung. • Erste Soll-Konzeption in Kooperation mit externem Berater. • IST-Analyse der bestehenden technischen Systemlandschaft der Landeshauptstadt / Interviews mit techn. Verantwortlichen / Erarbeitung von Defiziten und Handlungsfeldern. • Überarbeitung Soll-Architektur-Anforderungen und Erstellung entspr. Dokumente • Mitwirkung bei der Planung kommender Projektphasen / Ressourcen- und Mittel-Abschätzungen / Erstellung von Projektplänen • Kooperation mit städtischem Projekt zur künftigen Sicherheitsarchitektur. • Projektgröße: 2 Jahre, bis zu 20 Mitarbeiter je nach Phase

<p>Direktorium der Hauptstadt eines dt. Bundeslandes</p> <p>2011</p>	<p>Verfassen fachl. / techn. Stellungnahme zu Revisionsbericht bzgl. E-Mail-System mit linuxbasierten E-Mail-Clients und den dafür definierten Gruppenaccounts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Analyse und Kommentierung Revisionsbericht / Begründung Kritik an und Modifikation von vorgeschlagenen Maßnahmen aus Sicht der Betroffenen • Rolle: Verfasser Stellungnahme • Aufgaben: Analyse, Prüfung Stichhaltigkeit der vorgetragenen Argumente, Verfassen Stellungnahme, Änderungsvorschläge zu Maßnahmen in Kongruenz zu den typischen Arbeitsprozessen der Betroffenen, Abstimmung mit Revisionsbeauftragten • Projektgröße: 1 Monat,
<p>Direktorium der Hauptstadt eines dt. Bundeslandes</p> <p>2010</p>	<p>Erarbeitung und Durchführung EU-Ausschreibung : Fachl., techn. und strategische Beratung zur Erarbeitung einer E-Government-Strategie und -Roadmap</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Inhaltliche Erarbeitung einer dreigliedrigen EU-Ausschreibung für Beratungsleistungen zu einer E-Government-Strategiephase der Landeshauptstadt [LHM] • Phasen: Erarbeitung von Auswahlkriterien für Berater und zugeh. Unternehmen (fachl, techn, strateg. Beratung), Erstellung zu lösender Aufgaben und Vortragsthemen, Erstellung Bewertungsmatrix • Rolle: Verfasser inhaltlicher Kapitel und Aufgaben der EU-Ausschreibung • Aufgaben: Systematische Vorarbeiten, Entwicklung relevanter Fachaufgaben zur Kompetenzermittlung von Beratern, Entwicklung der Bewertungsmatrix, Abstimmung mit Rechtsabteilung und Referat für formelle Ausschreibungen Bewertung eingereicherter Unterlagen / Teilnahme an und Bewertung von Präsentationen • Projektgröße: 4 Monate, 2 Mitarbeiter

<p>Direktorium der Hauptstadt eines dt. Bundeslandes</p> <p>2009 - 2010</p>	<p>Erarbeitung Stadtratsbeschluss: E-Government - Strategie- und Roadmap-Phase</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Erarbeitung einer verabschiedungsfähigen Stadtratsbeschlussvorlage für eine E-Government-Strategiephase der Landeshauptstadt [LHM] • Phasen: Vorbereitungs-/Recherche-Phase, erste IST-Analyse und Bewertung der bestehenden E-Government-Fähigkeiten, Workshops mit IT-Beratungsunternehmen, Unterlagen und Präsentationen zum Status von E-Government in der öffentl. Verwaltung in D und in der LHM für Führungskräfte, Erstellung Stadtratsbeschluss für eine umfassende Strategiephase (europaweite Ausschreibung für Berater). • Rolle: IT-Strategie / Verfasser der Beschlussvorlage • Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Systematische Vorarbeiten (fachl. und techn. Anforderungen an moderne, transaktionale E-Government-Systeme), Recherche von politischen Vorgaben, Architektur-Blaupausen und akt. Projekten auf EU-, Bundes-, Landes- und Kommunal-Ebene • Bedarfsanalyse und Vorgehensmodelle: Organisation Workshops mit IT-Beratungsunternehmen und einer wissenschaftl. Einrichtung zu E-Government-Themen. • Erstellung von Thesen- und Diskussionsdokumenten als Ausgangspunkt für einen E-Government-Stadtratsbeschluss. • Präsentationen für Entscheidungsträger . • Verantwortliche inhaltl. Erstellung des Stadtratsbeschlusses. • Abstimmung mit Fachreferaten bis zur Beschlussreife. • Projektgröße: 5 Monate
<p>Direktorium Landeshauptstadt</p> <p>2009</p>	<p>Gutachten zur Einführung eines neuen Content-Management-Systems für das Informationsportal der Landeshauptstadt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Bewertung technischer Eigenschaften speziell bzgl. von E-Government-Anforderungen, Aufzeigen von Defiziten, Bewertung vertraglicher, organisatorischer und betrieblicher Aspekte • Phasen und Aufgaben: Analyse des Produkts aufgrund verfügbarer Systeminformationen, Abgleich mit E-Government und Security-Anforderungen, Bewertung von Defiziten, Abstimmung mit Vertretern des IT-Dienstleisters, Vertragsanalyse, Analyse der Betreiber- und Betriebsorganisation • Rolle: IT-Strategie / Ersteller des Gutachtens <ul style="list-style-type: none"> • Abstimmung mit IT-Fachleuten und fachlich Verantwortlichen • verantwortliche Erstellung des Gutachtens

<p>Direktorium Landeshauptstadt 2009</p>	<p>Design einer Architektur-Lösung für einen EU-DLR-Dienst</p> <ul style="list-style-type: none">• Projektziel: Kurzfristiges Design und Implementierung einer web- und „Open Source“-basierten Lösung zur Umsetzung der EU/EG-Dienstleistungsrichtlinie / Anbindung an ein vorhandenes Ticketing-System• Phasen: Anforderungsanalyse, technisches Lösungsdesign, vorbereitende Gespräche mit spezialisierten IT-Firmen im Linux-Umfeld• Rolle: Anforderungsanalyst und System-Designer• Aufgaben:<ul style="list-style-type: none">• Auswertung der gesetzlichen Vorgaben zur EG/EU-Dienstleistungsrichtlinie / Berücksichtigung von Workflows• Erarbeitung möglicher web-fähiger Lösungsansätze mit individuellen Kundenaccounts / zugehörige Vorgehensmodelle und Aufwandsschätzungen• Entwurf eines ausbaufähigen Linux-basierten Systems auf der Basis eines Web-Mail-Frontends, Postfix, IMAP, definierten IMAP-Ordner-Schemata, LDAP-, Web- und Datenbankservern sowie zusätzl. Individual-Programmen und Schnittstellenlösungen zur Unterstützung der Workflows.• Sicherheitsbetrachtungen / Definition Backup-Lösungen• Ordner-Strukturierung für Kundenanliegen• Evaluation des Lösungsansatzes mit potentiellen Realisierungsfirmen• Präsentation für Entscheidungsträger im Direktorium• Abstimmung mit fachlich und technisch Verantwortlichen der Landeshauptstadt• Mitwirkung an Direktausschreibung• Überführung in die Implementierungsphase• Projektgröße: 4 Monate
---	--

Anhang 2 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer :

**Übersichtsliste zu SW- und ERP-Projekten
als selbständiger Senior-IT-Berater
und Projektmanager**

Zeitraum 2001 - 2008

<p>2001 – 2008</p>	<p>Selbständiger Berater: Dienstleistungen und Managementunterstützung für IT-Projekte (Consulting, PL-Coaching, Projektmanagement)</p>
<p>Internat. Pharma-Konzern [Dt. Produktionsstandorte]</p>	<p>Management-Support für einen IT-System-Übergang in den Produktionsstandorten eines Pharmakonzerns</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Anbindung zweier Produktionsstandorte an ein neues, weltweites FI-System des Konzerns ➤ Parallele Einführung neuer Versionen, Komponenten und Schnittstellen der Produktionssteuerungssysteme <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Anbindung der dt. Produktionsplanungs- und -steuerungssysteme an ein neues FI-System. Ablösung des bish. dt. FI-Systems durch ein internat. FI-Zentralsystem. Gleichzeitige Einführung neuer bzw. Erweiterung bestehender Produktionsplanungs- und -steuerungssysteme (inkl. Anbindung an Systeme für Procurement, Supply Chain, Lagerhaltung, Materialwirtschaft, Auslieferung) • Spez. Ziele für die Produktionsstandorte: Vollständige Datenmigration, Minimierung der Ausfallzeit beim Systemübergang, Homogenisierung der techn. Infrastruktur für die Anbindung der Produktionssysteme an das neue FI-System. • Phasen: Projekt-Setup in den Standorten, Qualitätssicherung, Change Management, Datenbereinigung und -migration, Cutover- und Contingency-Planung, Go Live. • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Koordinierung der Projektaktivitäten in und zwischen zwei großen Produktionsstandorten (im bes. der IT-Abteilungen) / Abstimmung mit dem zentralen FI-Projekt. • Operatives Projektmanagement für Teilprojekte an den Prod.standorten. • Management-Support: Beratung und Support der fachl. und techn. Projektleiter und der Bereichsverantwortlichen in den Produktionsstandorten. • IT-Projektplanung (u.a. detaillierte Planung und Abstimmung des „Systemcutover“ und der Datenmigration mit den techn. Abteilungen) / Unterstützung techn. Seitenprojekte. • Risikoanalysen und Unterstützung der QS (Contingency-Planung, Testorganisation) • Technische Elemente: Intranetlösungen mit zentralen AS400- und Oracle Systemen. Spezialsoftware zur Steuerung der pharmazeutischen Produktionsprozesse sowie zum Management des Rohwaren-Verkehrs und der Lagerhaltung (u.a. MAPS). • Projektgröße: 11 Monate / 25 - 50 Mitarbeiter

<p>Großes Universitäts-klinikum</p> <p>[5 Einzelkliniken an unterschiedlichen Standorten]</p>	<p>IT Assessment und Management-Beratung zur Homogenisierung und Zentralisierung der IT-Organisationen aller Teil-Kliniken eines Universitätsklinikums</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: IT-Assessment von 5 dezentralen IT-Bereichen der Kliniken, einer zentralen IT-OE sowie einer Verwaltungseinheit / Bewertung von Ratio- und Optimierungspotentialen / Analyse der Mitarbeiter und Laufbahn-Situation / Erarbeitung und Bewertung von potentiellen Übergangsszenarien / Vorbereitung einer Management-Entscheidung zur Zentralisierung der IT • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Management-Consulting • operatives Projektmanagement • Erarbeitung der Assessment-Methodik, führende Durchführung des Assessments, • Ratiopotential-Analyse, • Analyse Laufbahn- und Karriere-Möglichkeiten der IT-Angestellten, • Mehrdimensionale Bewertung verschiedener Übergangsszenarien für eine Zentralisierung, • Wirtschaftlichkeits- und Risikobetrachtung, • Verdichtung der Ergebnisse in SWOT-Analysen, • Ergebnisaufbereitung und Präsentation für das Management des Klinikums • Projektgröße: 2 Monate, 4-5 Mitarbeiter
<p>Rehabilitations-klinik und Physiotherapie-Zentrum</p>	<p>Assessment und Beratung bzgl. Server-Ausbau / Virtualisierung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Identifikation von potentiellen Schwachstellen einer geplanten Windows- und Linux-Server-Landschaft sowie der zugeh. Netzwerk-Infrastruktur / Bewertung Backup-Verfahren und Standby-Systeme / Erweiterung Virtualisierungslösungen • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Analyse der Netz- und Architekturpläne (Ist/Soll) • Bewertung diverser Ausfallszenarien für die Server, Router/Gateways (Risikoanalyse und Schadensbewertung, Erfassung maximaler Toleranzen der Fachabteilungen) • Bewertung der heutigen Backup- und Recovery-Maßnahmen • Bewertung und Erweiterung der vorgeschlagenen Virtualisierungslösungen • Präsentation der Ergebnisse und Änderungsvorschläge für das Management • Projektgröße: 1 Woche / 2 Mitarbeiter

<p>Internat. Technologie-Konzern</p> <p>[Bereich Corporate Center]</p>	<p>Internationaler Rollout eines Systems zum Abgleich von Geschäftspartnerdaten zwischen den Bereichen und der Zentrale des Konzerns</p> <p>Intranet-/Extranet-Lösung, SAP-basierte B2B-Individual-Software</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: <ul style="list-style-type: none"> • Konzernweite Harmonisierung und Qualitätsverbesserung aller Geschäftspartnerdaten (Kreditoren-/Debitoren-Stamm, bes. Behandlung von Partnerunternehmen, die in beiden Rollen auftreten, interne und externe Bewertungsdaten zur Kreditwürdigkeit). • Anbindung aller internationaler Geschäftsbereiche des Konzerns an ein zentrales „Drehscheibenverfahren“ für den konzernweiten Datenabgleich. • Phasen: Technische und fachliche Entwicklung des Systems bis zur Einsatzreife, internationaler Rollout, System-Dokumentation, Übergang in den regulären Betrieb • Technische Elemente: Individualsoftware mit Web-Frontend basierend auf SAP-ABAP, SAP-RFC, SAP-WAS, Apache2, Tomcat, Java, Struts • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung der Projektleitung bzgl. Management-Aufgaben • Unterstützung der Planung und Durchführung des Rollouts • Unterstützung Statusreporting • Anbindung diverser ausländischer Konzernbereiche und deren SAP/ERP-Systeme an das zentrale SAP-System (Drehscheibenverfahren) • Qualitätssicherung und Performance-Analysen • QS- und Codereviews mit ABAP- und Java-Entwicklern • detaillierte technische Einzelfallanalysen im Auftrag von Fachverantwortlichen • Dokumentation aller Kernprozesse des Systems / Dokumentation des Rollout-Verfahrens • Mitarbeit bei der Abstimmung des Datenaustausches mit einem externem Zulieferer von Bewertungsdaten zu Unternehmen. • Projektgröße: 1,5 Jahre / 12 - 15 zentrale Mitarbeiter / weitere Mitarbeiter an dezentralen Standorten
---	---

<p>Internat. Maschinenbau-Unternehmen</p>	<p>Statusanalyse und Restrukturierung eines Projektes zur Einführung eines web-gestützten HR-Systems</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Kurzfristige Reorganisation eines SW-Projekts zur Einführung eines intranet und extranet-fähigen HR-Systems. • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Management-Consulting • Projektanalyse, Status- und Risikobewertung, Vertragsanalyse und Vertragsergänzungen bzgl. der Kooperationspartner • Definition aller erforderlichen Schritte zur Krisenbewältigung und zur Restrukturierung des Projekts, Neudefinition konzeptioneller Ziele und Methoden, Vorgaben zur Qualitätssicherung, kurz- und mittelfristige Projektplanung mit dem verantwortlichen Manager • Projektgröße: 1 Monat, 2 Mitarbeiter
--	--

<p>Internat. Technologie-Konzern</p> <p>[Bereich Verkehrssysteme]</p>	<p>Konzeption einer Integrationslösung für das zentrale Monitoring und die Steuerung von Parkscheinautomaten sowie die Überwachung der Parkplatzbelegung in Großstädten</p> <p>(GPRS- und web-fähige sowie GIS-basierte Intranetlösung)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Systementwurf einer integrierten Lösung aus neuen und bestehenden Einzelkomponenten • Techn. Systeme: Parkscheinautomaten (PSA), PSA-Konzentratoren, GPRS-Technologie, Smartcard- und Geldkarten-Leser, kontaktfreie Vignettenüberwachung, diverse WEB-Komponenten, GIS-Systeme, Datenbanken • Phasen und Aufgaben: Konzeption der Systemarchitektur, Design der Schnittstellen, Leistungsbeschreibung der Integrationslösung, Kostenanalyse für die Einführung und den Betrieb, Einbindung des Systementwurfs in ein Proposal • Rollen / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Durchführung des funktionalen und techn. Systemdesigns / Erstellung der zugehörigen Konzepte und Proposalanteile • operatives Projektmanagement in der Designphase • Mitwirkung bei der Kostenanalyse und der Erstellung des Proposals • Projektgröße: 4 Monate / 8 Mitarbeiter in Deutschland, Frankreich, Kroatien
--	--

<p>IT-Beratungsunternehmen</p> <p>im Auftrag eines internat. Bankkonzerns</p>	<p>Payroll-Evaluation für die dt. Niederlassungen eines Bankkonzerns</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Evaluation eines HR/Payroll-Systems für die dt. Niederlassungen (mit ca. 1500 Angestellten) eines internationalen Bank-Konzerns • Phasen und Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung bzgl. des Vorgehensmodells zur Evaluation • Projektmanagement-Support (Projektplanung, Status-Reporting) • Entwicklung der Evaluationsmatrix, Auswertung der Bewerbungsunterlagen von Anbietern (Systeminformationen, Projektdurchführung, Angebot) • Systembewertung, Kostenanalyse und Wirtschaftlichkeitsbetrachtung, Risiko-Analyse • Empfehlung auf Basis der Evaluationsmatrix, Verdichtung der Analyse-Ergebnisse, Erstellung Dokumentation und Entscheidungsvorlage • Projektgröße: 4,5 Monate / 2 -3 Mitarbeiter
---	---

<p>Internat. Bank-Konzern</p>	<p>Einführung SAP Payroll (SAP PY) in einem Konzern</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Termingebundene Einführung eines SAP Payroll-Systems für die dt. Bereiche des Konzerns / Anbindung an das bestehende PeopleSoft HR-System über eine J2EE-Middleware / Datenmigration von diversen Altsystemen • Phasen: Projektvorbereitung, Business Blueprint Phase, Customizing, SW-Entwicklung, Qualitätssicherung, Go Live • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung der Projektleitung auf Seiten der Bank • Projektmanagement-Support (zentrale Projektplanung, zentrales Statusreporting und Kostencontrolling) • Erstellung von Entscheidungsvorlagen • Operatives Management bestimmter Teilprojekte • Unterstützung des Projekt-, Qualitäts- und Change-Managements diverser Teilprojekte • QS diverser Systemkonzepte • Projektgröße: 1,5 Jahre / zwischen 10 und 40 Mitarbeiter (je nach Phase)
--------------------------------------	---

<p>Internat. Bank-Konzern</p>	<p>Evaluation HR-Payroll-System</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Evaluation eines geeigneten Payroll-Systems für den Konzern in Deutschland (inkl. Evaluation der Anbindung an das bereits bestehende PeopleSoft HR-System) • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung und Coaching der Projektleitung • operatives Projektmanagement • Entwicklung und Erstellung der Evaluationsmatrix (Evaluationskriterien, Bewertungsverfahren, Wirtschaftlichkeitsbetrachtung, Angebotsbewertung), • Informationsbeschaffung bei diversen Anbietern / Auswertung der techn. und fachl. Unterlagen sowie der Angebote diverser Hersteller • Erstellung Dokumentation und Entscheidungsvorlage • Projektgröße: 5 Monate / zwischen 5 und 10 Mitarbeiter
--------------------------------------	---

<p>Internationale Sozietät [Anwälte, Wirtschaftsprüfer, Berater]</p>	<p>SAP-Individualsoftware für die Umsatzbestimmung und Gewinnverteilung innerhalb der Unternehmensgruppe (auf der Basis von SAP-Modulen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Design, Entwicklung und Einführung eines Systems zur Bestimmung der Umsatzentwicklung und der Gewinnverteilung für einen komplexen Unternehmensverbund (gem. spez. Vertragsregelungen) • Technische Elemente: Individual-SW basierend auf SAP SD, FI, CO und ABAP-basierten Programmen • Phasen: Projektinitialisierung, fachl., funktionale und techn. Systemkonzeption, Implementierung, Datenmigration und Entwicklung, Qualitätssicherung • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung, fachl. und techn. Coaching der Projektleitung • Reviews Projekt-Management und Projektstatus • fachliche und funktionale Konzeption (im bes. der mathematischen Algorithmen) • Mitarbeit am technischen Systemdesign • Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung bestimmter Komponenten • Projektgröße: 1,5 Jahre / 10 bis 20 Mitarbeiter (je nach Phase)
---	--

<p>Internationale Sozietät</p> <p>[Anwälte, Wirtschaftsprüfer, Berater]</p>	<p>Migration Altsysteme zu SAP HR, SD, FI, CO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ziele: Umfassende Datenmigration aus diversen Altsystemen zu SAP HR, SD, FI, CO • Phasen: Implementierung, Migration, Qualitätssicherung • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung und Coaching der Projektleitung • Projektmanagement-Support (Planung und Statusreporting) • Qualitätssicherung: Testplanung und Testdurchführung im Rahmen der Migration • Projektgröße: 0,5 Jahre / 10 bis 15 Mitarbeiter (je nach Phase)
--	---

<p>Internat. Technologie-Konzern</p> <p>[Bereich Netzwerke, TK]</p>	<p>Design eines B2B Personal-Rekrutierungs-Systems (Individual-Software, Intra- und Extranet-Lösung)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Konzeption und Entwicklung eines B2B-Systems zur Spezialisten-Rekrutierung für Netzwerkprojekte • Phasen: Projektinitialisierung, fachliche und technische Konzeption, Initialisierung Entwicklung • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung der Projektleitung (Coaching) • operatives Projektmanagement • funktionales Systemdesign • Support und Beratung der Qualitätssicherung • Projektgröße: 8 Monate / ca. 8 - 10 Mitarbeiter
--	---

<p>IT-Consulting Unternehmen</p> <p>im Auftrag eines internat. Technologie-Konzern</p> <p>[Bereich Coorporate Center/Financial Services]</p> <p>(Fortführung eines früheren Projekts)</p>	<p>B2B-System für die Bearbeitung und Zuordnung zentraler Zahlungseingänge zu offenen Posten der Tochterunternehmen</p> <p>[SAP FI/CO, Brokat Twister Middleware-Systeme]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Einführung eines Systems zur <ul style="list-style-type: none"> • Kontrolle eingehender Zahlungen beim zentralen „Financial Services“ Bereich des Konzerns, • automatisierten Kunden- und Rechnungs-Identifizierung auf der Datenbasis der Tochterunternehmen, • Zuordnung der Zahlungen zu offenen Posten und zum Abgleich mit den FI-Systemen und dem Forderungsmanagement der Unternehmenstöchter. • Technische Elemente: Individual-Software auf der Basis von SAP FI/CO und dem Applikationsserver Brokat Twister / B2B-Intranet-Lösung / Java / SAP BAPI / XML-Schnittstellen • Phasen: Testabschluss, Rollout, Go Live • Rolle / Aufgaben: Management-Beratung und technisches Coaching der Projektleitung / Projektmanagement-Support / Qualitätssicherung diverser Programme • Projektgröße: ca. 3 Monate / 30 – 40 Mitarbeiter (je nach Phase)
--	---

<p>IT-Beratungsunternehmen</p>	<p>Einführung SLES und Openexchange Server mit VMware-Clients</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Ablösung einer Domino-Lösung durch SuSE Linux Enterprise Server (SLES/SLOX) mit Open-Xchange 5 / Einführung von VMware Clients (parallele Nutzung MS Windows XP und SuSE Linux) • Phasen und Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Evaluation und Migrationskonzept, • System-Implementierung / Einrichtung und Konfiguration des Servers (SLES 9 mit Apache2, Tomcat, LDAP, Postgres, Postfix, Cyrus, Samba, CUPS) inkl. diverser Upgrades • Datenmigration und Anbindung von Windows- und Linux-Clients (Outlook, KDE Kmail) • Upgrade auf OX5 • Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter
---------------------------------------	---

Anhang 4 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer :

**Übersichtsliste zu Projekten
als Senior-Berater, Projektmanager
und Abteilungsleiter
von IT-Beratungsfirmen**

Zeitraum 1992 - 2001

<p>1994 – 2001</p>	<p>Projekte für die Cedar GmbH & Co.KG in Starnberg (ehem. Renaissance Worldwide GmbH & Co. KG, ehem. Hackenberg & Partner GmbH)</p>
<p>Internat. Technologie-Konzern [Bereich Financial Services, Zahlungs- und Forderungsmanagement]</p>	<p>B2B-System für die Bearbeitung und Zuordnung zentraler Zahlungseingänge zu offenen Posten der Tochterunternehmen [SAP FI/CO, Brokat Twister]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Design, Entwicklung und Einführung eines IT-Systems <ul style="list-style-type: none"> • zur Kontrolle eingehender Zahlungen beim zentralen Financial Services Bereich des Konzerns, • zur automatisierten Kunden- und Rechnungs-Identifizierung auf der Datenbasis der Tochterunternehmen, • zur Zuordnung der Zahlungen zu den offenen Posten der Unternehmenstöchter • zum Abgleich mit den FI-Systemen und dem Forderungsmanagement der Konzerntöchter. • Technische Elemente: Individual-Software und B2B-Intranet-Lösung auf der Basis von SAP FI/CO und dem Applikationsserver Brokat Twister / Java / SAP BAPI / XML-Schnittstellen • Phasen: Funktionales und technisches Systemdesign, Entwicklung und Implementierung, Change Management, Qualitätssicherung • Rolle / Aufgaben als Senior-Berater: <ul style="list-style-type: none"> • Strategische Projektberatung • technisches Coaching der Projektleitung • Unterstützung und Beratung des operativen Projekt-Managements • Qualitätssicherung der Konzeption und diverser Programme • Projektgröße: ca. 1,5 Jahre / 30 – 40 Mitarbeiter (je nach Phase)

<p>Internat. Technologie-Konzern [Bereich Financial Services]</p>	<p>Konzeption eines Management-Systems für Leasing-Verträge</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Konzeption eines Systems zum Management von Leasing Verträgen (Individual-Software auf der Basis von SAP) • Phasen: Funktionale Systemkonzeption, Initialisierung der Customizing- und der Entwicklungsphase • Rolle / Aufgaben als Senior-Berater: Coaching und Support des Projektmanagements / fachliche Recherchen / Reviews / Qualitätssicherung der Konzeption • Projektgröße: ca. 1 Jahr / 20–25 Mitarbeiter (nach Phase)
<p>Internat. Bank-Konzern [Deutsche Zentrale]</p>	<p>Einführung PeopleSoft HR-System in der Konzern-Zentrale und den deutschen Niederlassungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: <ul style="list-style-type: none"> • Customizing und Einführung des PeopleSoft HR-Systems für die Zentrale und die Niederlassungen des Konzerns in Deutschland • Anbindung an das Payroll-System des Konzerns • Anbindung an das globale HR-System des internationalen Konzerns • Phasen: Fit/Gap-Analyse, Design und Entwicklung individueller Systembereiche, Customizing, Implementierung, Qualitätssicherung und Parallelbetrieb, Change Management • Rolle/Aufgaben als Senior Berater: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung der Projektleitung • operatives Projektmanagement • Mitwirkung an der Fit/Gap-Analyse • Beratung des Qualitätsmanagements und der Qualitätssicherung • Projektgröße: ca. 2,5 Jahre / 30 – 40 Mitarbeiter (je nach Phase)
<p>Internat. Technologie Konzern [Bereich Financial Services]</p>	<p>Evaluation einer B2B-Lösung für Leasing-Geschäfte im Internet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele / Rolle / Aufgaben: Technische Evaluation der B2B-Lösung eines engl. Tochterunternehmens für den Einsatz im Mutterkonzern / Durchführung der Evaluation / Technische Bewertung / Erstellung des Evaluationsberichts und Entscheidungspapieres • Projektgröße: ca. 0,5 Monate / 1 Mitarbeiter

<p>IT-Beratungsunternehmen</p>	<p>ISO 9001/9003-Zertifizierung SW-Entwicklungsabteilung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coaching und Vorbereitung der SW-Entwicklungsabteilung auf die ISO 9001/9003-Zertifizierung / Rezertifizierung als verantwortl. Leiter der Abteilung • Abstimmung und enge Zusammenarbeit mit dem QM-Beauftragten des Unternehmens • Mitwirkung an der Prozessdokumentation für den Entwicklungsbereich / Qualitätssicherung der Dokumentation für den glz. zertifizierten Consulting-Bereich
<p>i.A. IT-Beratungsunternehmen</p>	<p>Erarbeitung und Durchführung eines Projektmanagementkurs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau und Durchführung eines umfassenden 5-tägigen Kurses zum „Management von IT-Projekten“
<p>i.A. IT-Beratungsunternehmen</p>	<p>Assessment IT-Organisation eines Unternehmens im Rahmen eines Due-Dilligence-Verfahrens</p> <ul style="list-style-type: none"> • umfassendes internes Assessment- und Reorganisationsprojekt zur Struktur der IT-Bereiche eines Unternehmens
<p>Unternehmen der Baubranche</p>	<p>Client/Server-System für das automatisierte Materialmanagement von Deckenkonstruktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rolle/Aufgaben: Key Account Management, funktionales Design, Qualitätssicherung

<p>Kassenzahn-ärztliche Vereinigung</p>	<p>Vollständige IT-Systemtransformation bei der „Kassenzahn-ärztlichen Vereinigung“ eines großen Bundeslandes</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Neukonzeption und Austausch der IT-Architektur und -Infrastruktur ➤ Neu-Entwicklung der Verwaltungs-, Stammdaten- und Abrechnungssysteme ➤ Einführung neuer Office-Systeme <ul style="list-style-type: none"> ● Projektziele: Umstellung der IT-Systeme für die zentrale Verwaltung und Abrechnungskontrolle von ca. 10.000 Zahnärzten (ca. 11 Millionen Patienten) auf zeitgemäße Systeme <ul style="list-style-type: none"> • Einführung Client/Server- und Cluster-Technologie (HP-UX, SCO-UNIX, Netware, Windows NT, Oracle 7/8, EMC²-Storage) • Vollständige Neuentwicklung der Softwaresysteme (mit C++, SQLWindows, Oracle PL/SQL) • Datenmigration von diversen Altsystemen • Einführung des papierfreien Datenaustausches mit den Zahnarztpraxen • Einführung moderner Office-, Groupware-, Kommunikations-Systeme • Umstellung und Optimierung der Arbeitsprozesse ● Phasen: Vorstudie, Wirtschaftlichkeitsuntersuchung, Prozessoptimierung, Grob- und Feinkonzepte zu sämtlichen Systemen, Entwicklung und Implementierung, Qualitätssicherung, Change Management, Go Live ● Rolle/Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Projektleitung für die Konzeption, technische Realisierung, Implementierung, Rollout und Go Live eines neuen Abrechnungssystems zwischen Zahnärzten und Krankenkassen sowie zugehöriger Prüfsysteme / Prozessoptimierung • Projektleitung für die Konzeption der Stammdatensysteme / Beratung und QS der Realisierungs- und Implementierungsphase • Evaluationen, Analysen und techn. Beratung zur Infrastruktur – spez. im Unix und Cluster-Bereich sowie beim technischen Design des Datenbanksystems und des SAN • Beratung und Mitwirkung beim Aufbau wie der Durchführung des übergeordneten Projekt- und Qualitätsmanagements, des Budgetcontrollings und der Wirtschaftlichkeitsanalyse • Fachliches und technisches Coaching diverser weiterer Teilprojekte ● Projektgröße: 4 Jahre / zwischen 20 und 40 Mitarbeiter (je nach Phase)
--	---

<p>1992 – 1994</p>	<p>Projekte für die Bernecker & Partner GmbH</p>
<p>Öffentliches Gesundheitswesen,</p> <p>DRK,</p> <p>medizinische Laboratorien,</p> <p>Soziale Einrichtungen,</p> <p>Metallindustrie,</p> <p>Technischer Überwachungsverein,</p> <p>Bauindustrie</p> <p>etc.</p>	<p>Leiter der Softwareentwicklungsabteilung / Leitung von SW-Projekten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rollen/Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Leitung und Management diverser Client/Server Projekte (über alle Phasen des Software-Lebenszyklus hinweg) • Beratung und Unterstützung diverser Kunden bei der Konzeption, Entwicklung, Einführung und Wartung von IT-Systemen • Gutachten, Evaluationen, IT- und Software-Assessments • Schulungen (OO-Analyse und -SW-Entwicklung, SQL-Windows, SQL) • Einführung von UNIX-Systemen im Unternehmen und in diversen Client/Server-Projekten • Technologien: <ul style="list-style-type: none"> • SQLWindows, C, C++, Oracle PL/SQL, • SQLBase, Oracle RDBMS • SCO Unix Server, Novell Unixware Server, HP-UX, Windows NT Server, Novell Netware Server • Projekte, u.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Systeme zur Kundenverwaltung, Projekt- und Ansprechpartnerverwaltung, • System zur Seminarbuchung und -verwaltung, • Gegner/Mandanten-Kollisionsprüfung für Anwaltssozietäten, • Management-Informationen-Systeme, • SCO-Unix-Evaluation und Einführung für Mehrprozessorsysteme, Einführung Oracle -RDBMS unter SCO-Unix und HP-UX, • Konzeption System zur Praxis- und Laufbahnverwaltung (Ärzte) für das öffentl. Gesundheitswesen / Konzeption und Realisierung von Spezial-Systemen für das öffentliche Gesundheitswesen, • C/S-System und Infrastruktur für ein medizinisches Labor • Projektgrößen: mehrere Monate bis 2 Jahre / 2 bis zu 20 Mitarbeiter

Anhang 4 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer :

Übersichtsliste zu PHP- und Web-Projekten als selbständiger Unternehmer und Web-Entwickler

Zeitraum 2002 - 2013

In allen Projekten wurden die Konzeption, die Realisierung sowie die Einführung und Wartung der SW-Systeme übernommen.

Verwendete Abkürzung:

CM-Systeme : Content Management Systeme

Toolpalette für die Entwicklungsarbeiten:

- Linux-basierte LAMP-Server-Systeme, Apache 2, MySQL 5.x, Samba-, NFS- FTP-, LDAP-Server
- PHP5 (mit diversen PEAR-Bibliotheken), PHP-ITX-Templates, PHP-basierte Bildverarbeitung (GD LIB), FPDF, Javascript (DHTML, JQuery), Flash Actionscript, Flash Audio/Video, XHTML, CSS, partiell Ajax mit Json
- Eclipse for PHP (Indigo, Juno), Javascript und HTML/CSS unter Linux,
- SVN (div. Clients und Linux-basierte Server)
- Adobe Creative Suite (Web Premium, inkl. Dreamweaver mit DWT-Engine, Flash Pro, etc.),
- Virtualisierte Test-und Entwicklungssysteme (KVM, VMware Workstation)
- Eigenentwickeltes Framework „ixCMF“ für die Realisierung von individuellen Content Management Systemen und Web-Applikationen mit zugehöriger Rechte- verwaltung
- Eigenentwickelte lokale Search-Engine für größere Websites
- Wordpress, Open MediaWiki

<p>2002 – 2012</p>	<p>Web- und PHP-Projekte als selbständiger Unternehmer</p> <p>[Framework-Entwicklung, Konzeption und Realisierung von Web-Server-Applikationen sowie individuellen Content Management-Systemen / PHP5, MySQL, Javascript]</p>
---------------------------	--

Web-Projekte mit individuellen Content-Management-Systemen

<p>Mittelständische IT-Systemhaus in Hessen</p> <p>2012</p>	<p>Entwicklung CM-System und Website</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Design und Realisierung der Webseiten / Konzeption und Realisierung / Bereitstellung eines CM-Systems auf der Basis des Frameworks „ixCMF“ von <i>anracon</i>. • Technik: LAMP, Eclipse für PHP, Adobe CS, SVN, Javascript (jQuery, Ajax) • Projektgröße: 2 Monate / 3 – 4 Mitarbeiter
<p>Interessenverband der Konsulate mehrerer skandinavischer Nationen</p>	<p>Design und Entwicklung einer Website mit individuellem CM-System</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Design und Realisierung der Webseiten / Konzeption und Realisierung der CM-System-Komponenten • Technik: Apache2, PHP5 (OO, PEAR), MySQL, PHP-ITX-Templates, Dreamweaver-Templates, HTML, CSS, Javascript • Tools: Eclipse für PHP unter Linux, SVN, Adobe Creative Suite • Projektgröße: 2 Monate / 3 – 4 Mitarbeiter

<p>Ambulante Rehabilitations- klinik und Physio- Therapie-Zentrum</p>	<p>Konzeption und Entwicklung eines CM-Systems zur Vermarktung von Fach-Seminaren im Internet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzeption: Konzeption eines komplexen Seminarsystems (4-stufiges Master-Detail-System / Berücksichtigung vielfältiger Bedingungen für die Pflege- und Buchungslogik). • Zu realisierende Elemente des Systems: <ul style="list-style-type: none"> • Gekoppelte webfähige CM- und Anzeige-Systeme für Kundengruppen, Kursarten, Kursschienen und Einzelkurse mit allen zugehörigen Informationen • PHP-basierte Web-, PDF- und Formular-Generatoren • Bild- und PDF-Upload-Programme sowie zugeh. Repositories • Kopierfunktionen für komplette Seminarschienen • Authentifizierungs- und Verschlüsselungssysteme, Transaktions- und Sessionüberwachung für den internen wie externen Zugriff • Technik: Apache2, PHP5 (mit PEAR-Bibliotheken), FPDF, MySQL 5, PHP-ITX-Templates, DWT-Templates, HTML, CSS, Javascript • Tools: Eclipse für PHP unter Linux, SVN, Adobe CS (Dreamweaver, Photoshop, Acrobat) • Projektgröße: 6 Monate / 4 Mitarbeiter
<p>Konzert-Pianistin</p>	<p>Design und Entwicklung einer Website mit CM-Komponenten für Veranstaltungen, Audio-Aufnahmen und Pressemitteilungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: in das CM-System integrierte Bild- und Audio-Repositories / Flash Audio Komponenten • Projektgröße: 2 Monate / 3 Mitarbeiter
<p>Psychotherapie- schule und Psycho-Therapie- Praxis</p>	<p>Individuelle Anpassung von Wordpress an das Layout einer Website / individuelle CM-Systeme für die Präsentation von kooperierenden Praxen und für aktuelle Informationen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: Implementierung und Customizing von Wordpress 3.X an die Bedürfnisse des Kunden auf CSS- und PHP-Ebene / Nachträgliche Integration pflegbarer Seiten in eine vorhandene Website • Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter

Restaurant mit Niederlassungen	<p>CM-Systeme / Web-Applikationen für Event-Kalender der Niederlassungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: nachträgliche Integration pflegbarer Seiten in eine vorhandene Website / in das CM-System integriertes Bildrepository • Projektgröße: 1 Monate / 2 Mitarbeiter
Ambulante Rehabilitationsklinik mit Physiotherapie-Zentren	<p>CM-System / Web-Applikation zur Pflege und Präsentation von Krankenkassenkursen für Patienten im Internet plus Generierung spezifischer Anmeldeformulare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten : pflegbare Master-Detail-Systeme / nachträgliche Integration in vorhandene Website / Anbindung an Sicherheits- und Verschlüsselungssysteme / FPDF-basierte PDF-Generatoren • Projektgröße: 3 Monate / 3 Mitarbeiter
Konsulat einer skandinavischen Nation	<p>Design und Entwicklung zweier Websites inkl. CM-Systemen für Event-Kalender (mit Archiv), Firmenpräsentationen und Diashows</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten : ca. 80 Web-Seiten für 2 Domains / pflegbare Veranstaltungsübersichten, Firmenpräsentationen / Bildgalerien • Projektgröße: 3 Monate / 2 Mitarbeiter
Ambulante Rehabilitationsklinik	<p>CM-System / Webapplikation zur Anzeige und Pflege von Vortragsveranstaltungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten : pflegbares Master-Detail-System / nachträgliche Integration in vorhandene Website / Anbindung an Sicherheits- und Verschlüsselungssysteme / Integration Bildrepository ins CM-System / automatische Bildskalierungen • Projektgröße: 1 Monat / 3 Mitarbeiter
Unternehmen für Kunst- und Eventmanagement	<p>Website mit individuellem CM-System für Veranstaltungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Archiv-Funktion, Suche nach aktuellen und früheren Veranstaltungen (Künstler, Zeit, Titel,..) • Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter

Ambulante Rehabilitations- klinik	<p>Entwicklung und Integration einer lokalen Suchmaschine eine umfangreiche Website</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ziele: Konzeption, Entwicklung, Implementierung einer Search-Engine für die lokalen Inhalte größerer Websites • Besonderheit: Einsatz eines eigenen Frameworks für Website-Analysatoren und Search Engines / nachträgliche Integration der Suchmaschine in eine vorhandene Website • Projektgröße: 2 Monate / 1 Mitarbeiter
Ambulante Rehabilitations- klinik	<p>CM-System / Web-Applikationen zur Anzeige und Pflege von freien Stellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: pflegbares Master-Detail-System / nachträgliche Integration in vorhandene Website / Anbindung an Sicherheits- und Verschlüsselungssysteme / Integration Bildrepository ins CM-System / automatische Bildskalierungen / FPDF-basierte PDF-Generatoren • Projektgröße: 1 Monat / 3 Mitarbeiter

Pflege / Erweiterung eines selbst entwickelten Frameworks

<p>PHP-Meta-Framework „ixCMF“ für die Erstellung individueller CM-Systeme und Web-Applikationen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ziele: Reduktion des Entwicklungs- und Implementierungsaufwands für individuelle CM-Systeme und Web-Applikationen / Integration von Multimedia-Repositories • Setup individueller Applikationen: über „Schema“-Dateien • MVC-Technik: strikte Trennung zwischen Oberflächen- und Applikations-Entwicklung sowie der internen Objektrepräsentation. Templates für individuelle CM-Systeme können daher von reinen HTML-Entwicklern erstellt werden. Vorhandene Webseitenlayouts können übernommen werden. • Pflegemöglichkeiten von Daten- und Applikations-Objekten durch den Anwender: Update, Insert (mit Pre- und Postprocessing der Daten), Delete, Freigabe/Vorläufig, Aktiv/Inaktiv, satzbezogene Bild- Sound- und PDF-Uploads in Repositories, Pflege von Repositories. Setup und Pflege von bis zu 4-stufigen Master-Detail-Relationen (n:m, 1:n), automat. Abbildung und Update von Relationen, klare Pflegeabläufe mit definierten Wechslen zwischen den Ebenen der Master-Detail-Hierachien • Pflege Webseiten / Seitenlayout: Pflege und Design des Layouts von Webseiten über Templates mit individuell gestalt- und positionierbaren Text- und Bildblöcken. BB-Code-Formatierung
--

- **Einsatzbereiche:**

- individuelle Pflege und Layoutgestaltung von Webseiten und ganzen Websites durch Kunden,
- Erweiterung vorhandener statischer Webseiten und Websites um pflegbare Elemente
- Pflege von Datenobjekten spezifischer Web-Applikationen mit zugehöriger individueller Webseitengenerierung

Beispiele: Leistungs- und Produktkataloge, webfähiges Event- und Veranstaltungsmanagement, webfähige Seminar- und Kurssysteme, Stellenanzeigen, Speisekarten, individuelle Blogs

- **Security:** Anbindung an ein Security- und Berechtigungs-System (s.u.)
- **Technik:** PHP5.x (div. Pear-Bibliotheken), MySQL 5, Pear-ITX-Templates, DWT-Templates, Javascript (jQuery), Ajax mit JSON

Search-Engine und Seiten-Analysator für die lokalen Inhalte größerer Websites

- **Systemelemente:** Seiten- und Tag-Analysator, Wort- und Begriffs-Extraktor auf Basis regulärer Ausdrücke, statistische Signifikanz-Analyse der Wort/Seiten-Beziehungen und resultierende Treffergewichtung, Ablage der statistischen Daten und Begriffs-Seitenbeziehungen in Datenbanken
Berücksichtigung von individuellen unternehmensspezifischen Gewichtungen, Suche auf Basis mehrfacher Suchbegriffe, Suche auf Basis von (mehrfachen) Wortfragmenten, Wildcards
- **Technik:** PHP5, MySQL, PHP ITX Templates, reguläre Ausdrücke, Statistik

Sicherheits-Framework

- **zur Erstellung von Authentifizierungs- und Rechteverwaltungssystemen**
- **zur Transaktions- und Sessionüberwachung von PHP-basierten Web-Applikationen**
- **Systemelemente:**
 - Prüfung / Erzwingen SSL/TLS--Verschlüsselung der HTTP-Verbindung
 - Cookie- und sessionbasierter Authentifizierungsmechanismus
 - Verschlüsselung aller Cookie-Inhalte und aller Daten im Session-Speicher
 - statist. Sequenzgenerierung und Zeitlimitierung für das Cookie-System
 - Pflegesysteme für Applikationsrechte, Rollen, User
 - Rechteverwaltung auf funktionaler und auf Transaktionsebene
 - Session- und Transaktions-Überwachung
 - Tag-Analyse und Elimination von potentiellem Schadcode
 - anonymisierte Überwachung sicherheitsrelevanter Useraktivitäten
 - Logging von Auth- und Session-Fehlern
- **Technik:** PHP5 (mit div. PEAR-Bibliotheken), MySQL, HTML, CSS, div. Krypto-Verfahren

Entwicklung von Websites ohne Pflegesysteme

Physiotherapie-Praxis	Design und Entwicklung einer Website / visueller Rundgang <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Design und Realisierung der Webseiten / Konzeption und Realisierung eines visuellen Rundgangs • Technik: Dreamweaver-Templates, HTML, CSS, Javascript, DHTML, PHP-basierte Bildverarbeitung, PHP-basierte Upload-Systeme und Repositories für Bilder • Tools: Adobe Creative Suite, Eclipse für PHP, SVN, Javascript • Projektgröße: 2 Monate / 3 – 4 Mitarbeiter
Ambulante Reha-Klinik mit 2 Physiotherapiezentren	Design und Entwicklung einer Website (> 120 Pages) <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: Integration von Videos und Flash-Animationen • Projektgröße: 5 Monate / 3 Mitarbeiter
Internat. Unternehmens-Berater	Design und Entwicklung Website <ul style="list-style-type: none"> • Projektgröße: 2 Monate / 1 Mitarbeiter
Trainer / Berater für professionelle Sportvereine	Design und Entwicklung Website <ul style="list-style-type: none"> • Projektgröße: 2 Monate / 1 Mitarbeiter
Fachbetrieb für Elektroinstallationen und intelligente Häuser	Design, Entwicklung und Pflege einer Webseite <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten: Flashüberblendungen, Kontaktformular mit Mailer • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter
Text- und Übersetzerbüro	Design, Entwicklung und Pflege einer Website <ul style="list-style-type: none"> • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter
2 Restaurants	Design, Entwicklung und Hosting zweier Websites <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: abgesicherte Upload-Routinen für PDFs • Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter
IT-Unternehmen (IT-Server und Netzwerklösungen)	Design und Entwicklung einer Website <ul style="list-style-type: none"> • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter

Künstler	Website mit datenbankgestützter Pflege von Bildgalerien <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: PHP-basierte Bildgalerien • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter
Künstlerin	Design, Entwicklung und Pflege einer Website <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: Layout-Kooperation mit Katalog-Designern eines Bankkonzerns • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter
Wissenschaftsjournalist	Design, Entwicklung und Pflege einer Website <ul style="list-style-type: none"> • Technik: HTML, CSS, Dreamweaver-Templates • Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter
Kunstgalerie	Design, Entwicklung und Pflege einer Website <ul style="list-style-type: none"> • Technik: HTML, CSS, Javascript, PHP4, MySQL, datenbankgestützte Bildgalerien • Projektgröße: 2 Monate, 2 Mitarbeiter
Künstler	3D Computersimulation / Computeranimation und Aufbau entsprechender Internetseiten <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Konzeption und Durchführung einer 3D-Raytracing-Simulation halbtransparenter Körper / Bildverarbeitung / Animations-Entwicklung / Entwicklung und Hosting entsprechender Webseiten • Technik: Bryce 5 und 6, Flash, Javascript, HTML, CSS. • Projektgröße: 4 Monate / 2 Mitarbeiter
IT-Unternehmen im Auftrag eines Vertriebs von Agrar-Produkten	Assessment und Analyse eines implementierten CM-Systems (eines Drittherstellers) <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Analyse der Programmstrukturen eines individuellen PHP-basierten Pflegesystems / Bewertung der Entwicklungstechniken sowie der Leistungs- und Ausbaufähigkeit des Systems / Empfehlungen zum Ausbau oder Ersatz durch ein moderneres CM-System • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter

Anhang 5 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer :

Übersichtsliste zu Projekten und Forschungstätigkeiten als Doktorand und wissenschaftlicher Mitarbeiter am Max-Planck-Institut für Astrophysik

Zeitraum 1985 - 2001

1985 – 1992	Projekte am Max-Planck-Institut für Physik und Astrophysik
Projekte als wissenschaftlicher Mitarbeiter und Doktorand	<ul style="list-style-type: none">• Entwicklung numerischer Simulationsverfahren für hydro- und gasdynamische Systeme in mehreren Dimensionen und auf dynamisch bewegten Gittern in krummlinigen Koordinatensystemen (Navier-Stokes-Gleichungen / Überschallströmungen / Stoßwellen)• Entwicklung von numerischen Algorithmen und Simulationsverfahren für selbstgravitierende Systeme mit Rotation (rotierende Sterne)• Programmentwicklung zur Umsetzung numerischer Algorithmen für hoch-nichtlineare Gleichungssysteme auf Supercomputern (Multiprozessorsysteme mit Vektorregister-Arithmetik) und UNIX-Workstations (Fortran, Cray Fortran / COS, UNICOS, CMS)• Durchführung umfänglicher und komplexer Simulationsrechnungen zu kollabierenden Sternen und Supernovae / Einbeziehung aktueller kernphysikalischer Zustandsgleichungen• Forschungsprojekte zu Supernovae, Gravitationswellen, Neutrinostrahlung und entsprechende Publikationen• Bildverarbeitung und Computeranimationen (Fortran, C, C++)