

Projektübersichten

6 Anhänge zum CV

von

Dr. Ralph Mönchmeyer

IT-Projekte mit Schwerpunkten in der Beratung und im Projektmanagement

Anhang 1	2013 – 2014	Selbständiger IT- und Projektberater (Senior-Berater)
Anhang 2	2009 – 2012	IT-Strategie bei der Landeshauptstadt eines Bundeslandes
Anhang 3	2001 – 2009	Selbständiger IT- und Projektberater (Senior-Berater)
Anhang 4	1992 – 2001	Line Manager, Senior-Berater und Professional Consultant bei IT-Beratungsunternehmen

PHP basierte SW- und Web-Entwicklungs-Projekte

Anhang 5	2002 - 2014	selbständiger SW-Designer- und Entwickler
----------	-------------	---

Forschungsprojekte

Anhang 6	1985 – 1991	Doktorand / wissenschaftlicher Mitarbeiter am Max-Planck-Institut für Astrophysik
----------	-------------	---

Lesehinweis: Die linke Spalte in den jeweiligen Seiten beschreibt den Auftraggeber.

Anhang 1 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer :

Übersichtsliste zu Projekten als selbständiger Senior-IT-Berater

Zeitraum 2013 - 2014

<p>2013 – 2014</p>	<p>Selbständiger Berater: Dienstleistungen und Managementunterstützung für IT-Projekte (Consulting, Coaching, Projektmanagement)</p>
<p>IT-SW- und Beratungs-Unternehmen</p> <p>[mit Spezialisierung auf die öffentliche Verwaltung]</p>	<p>Beratung und Erarbeitung eines Angebots zur EU-Ausschreibung einer deutschen Bundesbehörde bzgl. der Erweiterung landesweiter Archiv-Systeme</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Erstellung eines umfassenden Angebots für die Erweiterung und Modernisierung großer Archivsysteme • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Analyse der fachlichen und technischen Anforderungen der Ausschreibung • Beratung zu den erforderlichen Phasen der IT-Umsetzungsprojekte • Beratung zu Vorgehens- und Steuerungsverfahren in einem prototypbasierten, agilen Projektansatz. • Beratung zur Verzahnung von SW-Entwicklungsprozessen mit übergeordneten ITSM-Prozessen. • Intensive Mitwirkung an der Aufwandsabschätzung wie Kostenkalkulation. • Verfassen spezieller Kapitel zu QM/QS-Verfahren und Entwicklungs-Prozessen im vorgesehenen Vorgehensmodell (erweitertes V-Modell XT mit evolutionärem Prototyping / Tailoring). • Reviews diverser Angebotskapitel • Projektgröße: 2,5 Monate / 3 – 10 Mitarbeiter je nach Phase
<p>SW-Entwicklungs-Unternehmen</p>	<p>Beratung und Erarbeitung eines Angebots für ein web-fähiges SW-System zur Darstellung und Bewertung von Gefahrenkatastern in Unternehmen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Erstellung eines Angebotes (inkl. IT-Konzept) zur Ausschreibung einer Industrie- und Handelskammer für ein web-fähiges SW-System zur Gefahreneinstufung und -Abwehr in Unternehmen • Phasen: Analyse und Beratungsphase / Kosten- und Aufwands-schätzung / Erarbeitung eines IT-Konzeptes zu den fachl./techn. Anforderungen der Ausschreibung / Angebotserstellung / Reviews. • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Fachliche und technische Analyse der Ausschreibungsanforderungen / Beratung zur Systemkonzeption und technischen Aspekten der geforderten SW-Architektur (JEE).

	<ul style="list-style-type: none"> • Kritische Begleitung der Kosten/Aufwands-Abschätzung • Beratung zum Projektvorgehensmodell sowie zu den im Angebot darzustellenden Steuerungsprozessen für die vorzusehenden SW-Konzeptions-- Entwicklungs- und QS-Phasen. • Reviews, QS, Korrektur sämtlicher Angebots-Kapitel. • Projektgröße: 3 Wochen / ca. 7 Mitarbeiter
<p>IT-SW- und Beratungs-Unternehmen</p> <p>[mit Spezialisierung auf die öffentliche Verwaltung]</p>	<p>Beratung einer IT-Strategiephase im Vorfeld langfristiger IT-Projekte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Beratung zur Gestaltung einer Strategiephase im Vorfeld von IT-Umsetzungsprojekten einer Bundesbehörde • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung der Projektleitung des IT-Auftragnehmers zur Ausgestaltung einer umfassenden Strategiephase zur Vorbereitung von mehreren langfristigen IT-Umsetzungsprojekten • Erarbeitung von Themenfeldern, zu erreichenden Zielen und Workshopinhalten • Projektgröße: 3 Wochen / ca. 5 Mitarbeiter
<p>IT-SW- und Beratungs-Unternehmen</p> <p>[mit Spezialisierung auf die öffentliche Verwaltung]</p>	<p>Beratung und Erarbeitung eines Angebots und von Konzepten zur EU-Ausschreibung eines deutschen Bundesministeriums bzgl. strategischer IT-Vorhaben</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Erstellung eines Angebotes (inkl. Konzeptionen) zur Teilnahme an der finalen Runde einer EU-Ausschreibung für strategische IT-Vorhaben eines deutschen Bundesministeriums . (Die fachlichen und technischen Aspekte unterliegen der Geheimhaltung). • Phasen: Analyse und Beratungsphase zur Ausschreibung, Erarbeitung von Lösungskonzepten zu den Fachaufgaben der Ausschreibung, Einzelreviews, Gesamtreview, QS, Finalisierung der Ausschreibungsunterlagen. • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Gesamtberatung / Detailberatung in Hinblick auf IT-/ SW-Entwicklungs- und ITSM-Prozesse sowie spezielle Architekturfragen. • Konzeption künftiger IT-/ITSM-Prozesse zwischen Auftraggeber und Auftragnehmer in Anlehnung an ITIL V3 / ISO 20000 und unter Berücksichtigung spezieller Aspekte von SW-Systemen. • Beratung und Detaillierung technischer Aspekte geforderter Architekturen sowie von Synchronisationsverfahren für dezentrale Datenhaltungssysteme.

	<ul style="list-style-type: none">• Verantwortliche Erarbeitung der Konzepte und Verfassen zugehöriger Antworttexte für diverse prozessbezogene Aufgaben der Ausschreibung.• Reviews und QS anderer – auch technischer – Konzeptionen und der zugehörigen Angebotstexte.• Abschließendes Gesamtreview und QS aller fachlichen und technischen Texte.• Coaching und Vorbereitung der Mitarbeiter des SW-Unternehmens auf die Vortragsveranstaltungen der finalen Ausschreibungsrunde.• Projektgröße: 2,5 Monate / ca. 20 Mitarbeiter
--	--

Hinweis:

Die beauftragenden Unternehmen haben die oben genannten Ausschreibungen der Bundesbehörden gewonnen.

Anhang 2 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer

Übersichtsliste zu Projekten als IT-Strategie beim Direktorium der Landeshauptstadt eines Bundeslandes

Zeitraum 2009 - 2012

<p>2009 – 2012</p>	<p>IT-Strategie beim Direktorium einer deutschen Landeshauptstadt</p>
<p>Direktorium Landeshauptstadt</p>	<p>Erarbeitung E-Government-Strategie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: beschlussreife E-Government-Strategie / fachliche und technische E-Government-Roadmap • Phasen: Vorbereitungsphase, erste IST-Analyse und Bewertung der heutigen E-Government-Fähigkeiten, Workshops mit IT-Beratungsunternehmen, Erstellung Stadtratsbeschluss für eine umfassende Strategiephase, europaweite Ausschreibung für Berater, Anforderungserfassung in Fachreferaten sowie zentralen und dezentralen IT-Bereichen, IST/SOLL-Analysen, Strategie- und Roadmap-Erarbeitung • Rolle: IT-Strategie (technische und fachliche Analysen, Erarbeitung strategischer, fachl. und techn. System-Anforderungen, Erstellung von Stadtratsbeschlüssen zur Strategiephase, Anfertigung einer EU-Ausschreibung und Bewerberauswahl, Abstimmung mit Fachreferaten) • Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • IST-Analyse und Soll-Konzeption der technischen Systemlandschaft / Erarbeitung von Defiziten und Handlungsfeldern • Erarbeitung von Architektur-Anforderungen und Erstellung entspr. Dokumente • Planung kommender Projektphasen / Ressourcen- und Mittel-Abschätzungen / Erstellung von Projektplänen <p>bis Ende 2011:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recherche von politischen Vorgaben, Architektur-Blaupausen und akt. Projekten auf EU-, Bundes-, Landes- und Kommunal-Ebene • Organisation Workshops mit IT-Beratungsunternehmen und einer wissenschaftl. Einrichtung zu E-Government und der EG-DLR • Präsentationen für Entscheidungsträger • Erstellung von Thesen- und Diskussionsdokumenten als Ausgangspunkt für einen E-Government-Stadtratsbeschluss • verantwortliche Erstellung des Stadtratsbeschlusses zur Strategieentwicklungsphase • Abstimmung mit den Fach-Referaten • Erstellung von EU-Ausschreibungsdokumenten, Bewertung der Angebote und Bewerberauswahl <ul style="list-style-type: none"> • Projektgröße: 3,5 Jahre, bis zu 20 Mitarbeiter je nach Phase

<p>Direktorium Landeshauptstadt</p>	<p>Gutachten zur Einführung eines neuen Content-Management-Systems für das Informationsportal der Landeshauptstadt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Bewertung technischer Eigenschaften speziell bzgl. von E-Government-Anforderungen, Aufzeigen von Defiziten, Bewertung vertraglicher, organisatorischer und betrieblicher Aspekte • Phasen und Aufgaben: Analyse des Produkts aufgrund verfügbarer Systeminformationen, Abgleich mit E-Government und Security-Anforderungen, Bewertung von Defiziten, Abstimmung mit Vertretern des IT-Dienstleisters, Vertragsanalyse, Analyse der Betreiber- und Betriebsorganisation • Rolle: IT-Strategie / Ersteller des Gutachtens <ul style="list-style-type: none"> • Abstimmung mit IT-Fachleuten und fachlich Verantwortlichen • verantwortliche Erstellung des Gutachtens
--	--

<p>Direktorium Landeshauptstadt</p>	<p>Design einer Architektur-Lösung für einen EG-DLR-Dienst</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziel: Kurzfristiges Design und Implementierung einer web- und „Open Source“-basierten Lösung zur Umsetzung der EG-Dienstleistungsrichtlinie / Anbindung an ein vorhandenes Ticketing-System • Phasen: Anforderungsanalyse, technisches Design, vorbereitende Gespräche mit spezialisierten IT-Firmen im Linux-Umfeld • Rolle: Anforderungsanalyst und technischer System-Designer • Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Auswertung der gesetzlichen Vorgaben zur EG-Dienstleistungsrichtlinie • Erarbeitung möglicher web-fähiger Lösungsansätze mit individuellen Kundenaccounts / zugehörige Vorgehensmodelle und Aufwandsschätzungen • Entwurf eines ausbaufähigen Linux-basierten Systems auf der Basis eines Web-Mail-Frontends, Postfix, IMAP, Web- und Datenbankservern sowie Individual-Programmen und Schnittstellenlösungen • Evaluation des Lösungsansatzes mit potentiellen Realisierungsfirmen • Abstimmung mit fachlich und technisch Verantwortlichen der Landeshauptstadt • Überführung in die Implementierungsphase
--	--

Anhang 3 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer :

**Übersichtsliste zu Projekten
als selbständiger Senior-IT-Berater
und Projektmanager**

Zeitraum 2001 - 2009

<p>2001 – 2009</p>	<p>Selbständiger Berater: Dienstleistungen und Managementunterstützung für IT-Projekte (Consulting, PL-Coaching, Projektmanagement)</p>
<p>Internat. Pharma-Konzern [Dt. Produktionsstandorte]</p>	<p>Management-Support für einen IT-System-Übergang in den Produktionsstandorten eines Pharmakonzerns</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Anbindung zweier Produktionsstandorte an ein neues, weltweit zentrales FI-System des Konzerns ➤ Parallele Einführung neuer Versionen, Komponenten und Schnittstellen der Produktionssteuerungssysteme <ul style="list-style-type: none"> ● Projektziele: Ablösung des dt. FI-Systems durch ein internat. FI-Zentralsystem. Anbindung der dt. Produktionsplanungs- und -steuerungssysteme an das FI-System. Gleichzeitige Einführung neuer bzw. Erweiterung bestehender Produktionsplanungs- und -steuerungssysteme (inkl. Anbindung an Systeme für Procurement, Supply Chain, Lagerhaltung, Materialwirtschaft, Auslieferung) ● Spez. Ziele für die Produktion: Vollständige Datenmigration, Minimierung der Ausfallzeit beim Systemübergang, Homogenisierung der Infrastruktur für die Anbindung der Produktionssysteme an das neue FI-System. ● Phasen: Projekt-Setup in den Standorten, Qualitätssicherung, Change Management, Datenbereinigung und –migration, Cutover- und Contingency-Planung, Go Live. ● Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Koordinierung der Projektaktivitäten in und zwischen den Produktionsstandorten (im bes. der IT-Abteilungen) / Abstimmung mit dem zentralen FI-Projekt. • operatives Projektmanagement für die Prod.standorte • Management-Support: Beratung und Support der fachl. und techn. Projektleiter und der Bereichsverantwortlichen in den Produktionsstandorten • IT-Projektplanung (u.a. Planung und Abstimmung des „Systemcutover“ und der Datenmigration mit den techn. Abteilungen) / Unterstützung techn. Seitenprojekte • Risikoanalysen und Unterstützung der QS (Contingency-Planung, Testorganisation) ● Technische Elemente: Intranetlösungen mit zentralen AS400- und Oracle Systemen. Spezialsoftware zur Steuerung der pharmazeutischen Produktionsprozesse sowie zum Management des Rohwaren-Verkehrs und der Lagerhaltung (u.a. MAPS). ● Projektgröße: 11 Monate / 25 - 50 Mitarbeiter

<p>Großes Universitäts-klinikum</p> <p>[5 Einzelkliniken an unterschiedlichen Standorten]</p>	<p>IT Assessment und Management-Beratung zur Homogenisierung und Zentralisierung der IT-Organisationen aller Teil-Kliniken eines Universitätsklinikums</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: IT-Assessment von 5 dezentralen IT-Bereichen der Kliniken, einer zentralen IT-OE sowie einer Verwaltungseinheit / Bewertung von Ratio- und Optimierungspotentialen / Analyse der Mitarbeiter und Laufbahn-Situation / Erarbeitung und Bewertung von potentiellen Übergangsszenarien / Vorbereitung einer Management-Entscheidung zur Zentralisierung der IT • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Management-Consulting • operatives Projektmanagement • Erarbeitung der Assessment-Methodik, führende Durchführung des Assessments, • Ratiopotential-Analyse, • Analyse Laufbahn- und Karriere-Möglichkeiten der IT-Angestellten, • Mehrdimensionale Bewertung verschiedener Übergangsszenarien für eine Zentralisierung, • Wirtschaftlichkeits- und Risikobetrachtung, • Verdichtung der Ergebnisse in SWOT-Analysen, • Ergebnisaufbereitung und Präsentation für das Management des Klinikums • Projektgröße: 2 Monate, 4-5 Mitarbeiter
<p>Rehabilitations-klinik und Physiotherapie-Zentrum</p>	<p>Assessment und Beratung bzgl. Server-Ausbau / Virtualisierung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Identifikation von Schwachstellen in einer geplanten Server-Landschaft und Netzwerk-Infrastruktur / Bewertung Backup-Verfahren und Standby-Systeme / Erweiterung Virtualisierungslösungen • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Analyse der Netz- und Architekturpläne (Ist/Soll) • Bewertung diverser Ausfallszenarien für die Server, Router/Gateways (Risikoanalyse und Schadensbewertung, Erfassung maximaler Toleranzen der Fachabteilungen) • Bewertung der heutigen Backup- und Recovery-Maßnahmen • Bewertung und Erweiterung der vorgeschlagenen Virtualisierungslösungen • Präsentation der Ergebnisse und Änderungsvorschläge für das Management • Projektgröße: 1 Woche / 2 Mitarbeiter

<p>Internat. Technologie-Konzern</p> <p>[Bereich Corporate Center]</p>	<p>Internationaler Rollout eines Systems zum Abgleich der Geschäftspartnerdaten zwischen den Bereichen und der Zentrale des Konzerns</p> <p>Intranet-/Extranet-Lösung, SAP-basierte B2B-Individual-Software</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Anbindung internationaler Geschäftsbereiche des Konzerns an eine zentrale „Datendrehscheibe“. Konzernweite Harmonisierung und Qualitätsverbesserung der Geschäftspartnerdaten (Kreditoren-/Debitoren-Stamm inkl. Bewertungsdaten zur Kreditwürdigkeit). • Phasen: Rollout, technische und fachliche Weiterentwicklung des Systems, System-Dokumentation, Übergang in den regulären Betrieb • Technische Elemente: Individualsoftware mit Web-Frontend basierend auf SAP-ABAP, SAP-RFC, SAP-WAS, Apache2, Tomcat, Java, Struts • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung der Projektleitung • Unterstützung der Planung und Durchführung des Rollouts • Unterstützung Statusreporting • Anbindung diverser ausländischer Konzernbereiche an das zentrale SAP-System • Qualitätssicherung und Performance-Analysen • QS- und Codereviews mit ABAP- und Java-Entwicklern • detaillierte technische Einzelfallanalysen im Auftrag von Fachverantwortlichen • Dokumentation aller Kernprozesse des Systems / Dokumentation des Rollout-Verfahrens • Mitarbeit bei der Abstimmung des Datenaustausches mit einem externem Zulieferer von Bewertungsdaten zu Unternehmen. • Projektgröße: 1,5 Jahre / 12 - 15 zentrale Mitarbeiter / weitere Mitarbeiter an dezentralen Standorten
---	--

<p>Internat. Maschinenbau-Unternehmen</p>	<p>Statusanalyse und Restrukturierung eines Projektes zur Einführung eines web-gestützten HR-Systems</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Kurzfristige Reorganisation eines SW-Projekts zur Einführung eines intranet und extranet-fähigen HR-Systems. • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Management-Consulting • Projektanalyse, Status- und Risikobewertung, Vertragsanalyse und Vertragsergänzungen bzgl. der Kooperationspartner • Definition aller erforderlichen Schritte zur Krisenbewältigung und zur Restrukturierung des Projekts, Neudefinition konzeptioneller Ziele und Methoden, Vorgaben zur Qualitätssicherung, kurz- und mittelfristige Projektplanung mit dem verantwortlichen Manager • Projektgröße: 1 Monat, 2 Mitarbeiter
--	--

<p>Internat. Technologie-Konzern</p> <p>[Bereich Verkehrssysteme]</p>	<p>Konzeption einer Integrationslösung für das zentrale Monitoring und die Steuerung von Parkscheinautomaten sowie die Überwachung der Parkplatzbelegung in Großstädten</p> <p>(GPRS- und web-fähige sowie GIS-basierte Intranetlösung)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Systementwurf einer integrierten Lösung aus neuen und bestehenden Einzelkomponenten • Techn. Systeme: Parkscheinautomaten (PSA), PSA-Konzentratoren, GPRS-Technologie, Smartcard- und Geldkarten-Leser, kontaktfreie Vignettenüberwachung, diverse WEB-Komponenten, GIS-Systeme, Datenbanken • Phasen und Aufgaben: Konzeption der Systemarchitektur, Design der Schnittstellen, Leistungsbeschreibung der Integrationslösung, Kostenanalyse für die Einführung und den Betrieb, Einbindung des Systementwurfs in ein Proposal • Rollen / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Durchführung des funktionalen und techn. Systemdesigns / Erstellung der zugehörigen Konzepte und Proposalanteile • operatives Projektmanagement in der Designphase • Mitwirkung bei der Kostenanalyse und der Erstellung des Proposals • Projektgröße: 4 Monate / 8 Mitarbeiter in Deutschland, Frankreich, Kroatien
--	--

<p>IT-Beratungsunternehmen</p> <p>im Auftrag eines internat. Bankkonzerns</p>	<p>Payroll-Evaluation für die dt. Niederlassungen eines Bankkonzerns</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Evaluation eines HR/Payroll-Systems für die dt. Niederlassungen (mit ca. 1500 Angestellten) eines internationalen Bank-Konzerns • Phasen und Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung bzgl. des Vorgehensmodells zur Evaluation • Projektmanagement-Support (Projektplanung, Status-Reporting) • Entwicklung der Evaluationsmatrix, Auswertung der Bewerbungsunterlagen von Anbietern (Systeminformationen, Projektdurchführung, Angebot) • Systembewertung, Kostenanalyse und Wirtschaftlichkeitsbetrachtung, Risiko-Analyse • Empfehlung auf Basis der Evaluationsmatrix, Verdichtung der Analyse-Ergebnisse, Erstellung Dokumentation und Entscheidungsvorlage • Projektgröße: 4,5 Monate / 2 -3 Mitarbeiter
---	---

<p>Internat. Bank-Konzern</p>	<p>Einführung SAP Payroll (SAP PY) in einem Konzern</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Termingebundene Einführung eines SAP Payroll-Systems für die dt. Bereiche des Konzerns / Anbindung an das bestehende PeopleSoft HR-System über eine J2EE-Middleware / Datenmigration von diversen Altsystemen • Phasen: Projektvorbereitung, Business Blueprint Phase, Customizing, SW-Entwicklung, Qualitätssicherung, Go Live • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung der Projektleitung auf Seiten der Bank • Projektmanagement-Support (zentrale Projektplanung, zentrales Statusreporting und Kostencontrolling) • Erstellung von Entscheidungsvorlagen • Operatives Management bestimmter Teilprojekte • Unterstützung des Projekt-, Qualitäts- und Change-Managements diverser Teilprojekte • QS diverser Systemkonzepte • Projektgröße: 1,5 Jahre / zwischen 10 und 40 Mitarbeiter (je nach Phase)
--------------------------------------	---

<p>Internat. Bank-Konzern</p>	<p>Evaluation HR-Payroll-System</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Evaluation eines geeigneten Payroll-Systems für den Konzern in Deutschland (inkl. Evaluation der Anbindung an das bereits bestehende PeopleSoft HR-System) • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung und Coaching der Projektleitung • operatives Projektmanagement • Entwicklung und Erstellung der Evaluationsmatrix (Evaluationskriterien, Bewertungsverfahren, Wirtschaftlichkeitsbetrachtung, Angebotsbewertung), • Informationsbeschaffung bei diversen Anbietern / Auswertung der techn. und fachl. Unterlagen sowie der Angebote diverser Hersteller • Erstellung Dokumentation und Entscheidungsvorlage • Projektgröße: 5 Monate / zwischen 5 und 10 Mitarbeiter
--------------------------------------	---

<p>Internationale Sozietät [Anwälte, Wirtschaftsprüfer, Berater]</p>	<p>SAP-Individualsoftware für die Umsatzbestimmung und Gewinnverteilung innerhalb der Unternehmensgruppe (auf der Basis von SAP-Modulen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Design, Entwicklung und Einführung eines Systems zur Bestimmung der Umsatzentwicklung und der Gewinnverteilung für einen komplexen Unternehmensverbund (gem. spez. Vertragsregelungen) • Technische Elemente: Individual-SW basierend auf SAP SD, FI, CO und ABAP-basierten Programmen • Phasen: Projektinitialisierung, fachl., funktionale und techn. Systemkonzeption, Implementierung, Datenmigration und Entwicklung, Qualitätssicherung • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung, fachl. und techn. Coaching der Projektleitung • Reviews Projekt-Management und Projektstatus • fachliche und funktionale Konzeption (im bes. der mathematischen Algorithmen) • Mitarbeit am technischen Systemdesign • Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung bestimmter Komponenten • Projektgröße: 1,5 Jahre / 10 bis 20 Mitarbeiter (je nach Phase)
---	--

<p>Internationale Sozietät</p> <p>[Anwälte, Wirtschaftsprüfer, Berater]</p>	<p>Migration Altsysteme zu SAP HR, SD, FI, CO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ziele: Umfassende Datenmigration aus diversen Altsystemen zu SAP HR, SD, FI, CO • Phasen: Implementierung, Migration, Qualitätssicherung • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung und Coaching der Projektleitung • Projektmanagement-Support (Planung und Statusreporting) • Qualitätssicherung: Testplanung und Testdurchführung im Rahmen der Migration • Projektgröße: 0,5 Jahre / 10 bis 15 Mitarbeiter (je nach Phase)
--	---

<p>Internat. Technologie-Konzern</p> <p>[Bereich Netzwerke, TK]</p>	<p>Design eines B2B Personal-Rekrutierungs-Systems (Individual-Software, Intra- und Extranet-Lösung)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Konzeption und Entwicklung eines B2B-Systems zur Spezialisten-Rekrutierung für Netzwerkprojekte • Phasen: Projektinitialisierung, fachliche und technische Konzeption, Initialisierung Entwicklung • Rolle / Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung der Projektleitung (Coaching) • operatives Projektmanagement • funktionales Systemdesign • Support und Beratung der Qualitätssicherung • Projektgröße: 8 Monate / ca. 8 - 10 Mitarbeiter
--	---

<p>IT-Consulting Unternehmen</p> <p>im Auftrag eines internat. Technologie-Konzern</p> <p>[Bereich Coorporate Center/Financial Services]</p> <p>(Fortführung eines früheren Projekts)</p>	<p>B2B-System für die Bearbeitung und Zuordnung zentraler Zahlungseingänge zu offenen Posten der Tochterunternehmen</p> <p>[SAP FI/CO, Brokat Twister Middleware-Systeme]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Einführung eines Systems zur <ul style="list-style-type: none"> • Kontrolle eingehender Zahlungen beim zentralen „Financial Services“ Bereich des Konzerns, • automatisierten Kunden- und Rechnungs-Identifizierung auf der Datenbasis der Tochterunternehmen, • Zuordnung der Zahlungen zu offenen Posten und zum Abgleich mit den FI-Systemen und dem Forderungsmanagement der Unternehmenstöchter. • Technische Elemente: Individual-Software auf der Basis von SAP FI/CO und dem Applikationsserver Brokat Twister / B2B-Intranet-Lösung / Java / SAP BAPI / XML-Schnittstellen • Phasen: Testabschluss, Rollout, Go Live • Rolle / Aufgaben: Management-Beratung und technisches Coaching der Projektleitung / Projektmanagement-Support / Qualitätssicherung diverser Programme • Projektgröße: ca. 3 Monate / 30 – 40 Mitarbeiter (je nach Phase)
--	---

<p>IT-Beratungsunternehmen</p>	<p>Einführung SLES und Openexchange Server mit VMware-Clients</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Ablösung einer Domino-Lösung durch SuSE Linux Enterprise Server (SLES/SLOX) mit Open-Xchange 5 / Einführung von VMware Clients (parallele Nutzung MS Windows XP und SuSE Linux) • Phasen und Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Evaluation und Migrationskonzept, • System-Implementierung / Einrichtung und Konfiguration des Servers (SLES 9 mit Apache2, Tomcat, LDAP, Postgres, Postfix, Cyrus, Samba, CUPS) inkl. diverser Upgrades • Datenmigration und Anbindung von Windows- und Linux-Clients (Outlook, KDE Kmail) • Upgrade auf OX5 • Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter
---------------------------------------	---

Anhang 4 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer :

**Übersichtsliste zu Projekten
als Senior-Berater, Projektmanager
und Abteilungsleiter
von IT-Beratungsfirmen**

Zeitraum 1992 - 2001

<p>1994 – 2001</p>	<p>Projekte für die Cedar GmbH & Co.KG in Starnberg (ehem. Renaissance Worldwide GmbH & Co. KG, ehem. Hackenberg & Partner GmbH)</p>
<p>Internat. Technologie-Konzern [Bereich Financial Services, Zahlungs- und Forderungsmanagement]</p>	<p>B2B-System für die Bearbeitung und Zuordnung zentraler Zahlungseingänge zu offenen Posten der Tochterunternehmen [SAP FI/CO, Brokat Twister]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Design, Entwicklung und Einführung eines IT-Systems <ul style="list-style-type: none"> • zur Kontrolle eingehender Zahlungen beim zentralen Financial Services Bereich des Konzerns, • zur automatisierten Kunden- und Rechnungs-Identifizierung auf der Datenbasis der Tochterunternehmen, • zur Zuordnung der Zahlungen zu den offenen Posten der Unternehmenstöchter • zum Abgleich mit den FI-Systemen und dem Forderungsmanagement der Konzerntöchter. • Technische Elemente: Individual-Software und B2B-Intranet-Lösung auf der Basis von SAP FI/CO und dem Applikationsserver Brokat Twister / Java / SAP BAPI / XML-Schnittstellen • Phasen: Funktionales und technisches Systemdesign, Entwicklung und Implementierung, Change Management, Qualitätssicherung • Rolle / Aufgaben als Senior-Berater: <ul style="list-style-type: none"> • Strategische Projektberatung • technisches Coaching der Projektleitung • Unterstützung und Beratung des operativen Projekt-Managements • Qualitätssicherung der Konzeption und diverser Programme • Projektgröße: ca. 1,5 Jahre / 30 – 40 Mitarbeiter (je nach Phase)

<p>Internat. Technologie-Konzern [Bereich Financial Services]</p>	<p>Konzeption eines Management-Systems für Leasing-Verträge</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: Konzeption eines Systems zum Management von Leasing Verträgen (Individual-Software auf der Basis von SAP) • Phasen: Funktionale Systemkonzeption, Initialisierung der Customizing- und der Entwicklungsphase • Rolle / Aufgaben als Senior-Berater: Coaching und Support des Projektmanagements / fachliche Recherchen / Reviews / Qualitätssicherung der Konzeption • Projektgröße: ca. 1 Jahr / 20–25 Mitarbeiter (nach Phase)
<p>Internat. Bank-Konzern [Deutsche Zentrale]</p>	<p>Einführung PeopleSoft HR-System in der Konzern-Zentrale und den deutschen Niederlassungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele: <ul style="list-style-type: none"> • Customizing und Einführung des PeopleSoft HR-Systems für die Zentrale und die Niederlassungen des Konzerns in Deutschland • Anbindung an das Payroll-System des Konzerns • Anbindung an das globale HR-System des internationalen Konzerns • Phasen: Fit/Gap-Analyse, Design und Entwicklung individueller Systembereiche, Customizing, Implementierung, Qualitätssicherung und Parallelbetrieb, Change Management • Rolle/Aufgaben als Senior Berater: <ul style="list-style-type: none"> • Beratung der Projektleitung • operatives Projektmanagement • Mitwirkung an der Fit/Gap-Analyse • Beratung des Qualitätsmanagements und der Qualitätssicherung • Projektgröße: ca. 2,5 Jahre / 30 – 40 Mitarbeiter (je nach Phase)
<p>Internat. Technologie Konzern [Bereich Financial Services]</p>	<p>Evaluation einer B2B-Lösung für Leasing-Geschäfte im Internet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektziele / Rolle / Aufgaben: Technische Evaluation der B2B-Lösung eines engl. Tochterunternehmens für den Einsatz im Mutterkonzern / Durchführung der Evaluation / Technische Bewertung / Erstellung des Evaluationsberichts und Entscheidungspapieres • Projektgröße: ca. 0,5 Monate / 1 Mitarbeiter

Kassenzahn- ärztliche Vereinigung	<p>Vollständige IT-Systemtransformation bei der „Kassenzahn-ärztlichen Vereinigung“ eines großen Bundeslandes</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Neukonzeption und Austausch der IT-Architektur und -Infrastruktur➤ Neu-Entwicklung der Verwaltungs-, Stammdaten- und Abrechnungssysteme➤ Einführung neuer Office-Systeme <ul style="list-style-type: none">● Projektziele: Umstellung der IT-Systeme für die zentrale Verwaltung und Abrechnungskontrolle von ca. 10.000 Zahnärzten (ca. 11 Millionen Patienten) auf zeitgemäße Systeme<ul style="list-style-type: none">• Einführung Client/Server- und Cluster-Technologie (HP-UX, SCO-UNIX, Netware, Windows NT, Oracle 7/8, EMC²-Storage)• Vollständige Neuentwicklung der Softwaresysteme (mit C++, SQLWindows, Oracle PL/SQL)• Datenmigration von diversen Altsystemen• Einführung des papierfreien Datenaustausches mit den Zahnarztpraxen• Einführung moderner Office-, Groupware-, Kommunikations-Systeme• Umstellung und Optimierung der Arbeitsprozesse● Phasen: Vorstudie, Wirtschaftlichkeitsuntersuchung, Prozessoptimierung, Grob- und Feinkonzepte zu sämtlichen Systemen, Entwicklung und Implementierung, Qualitätssicherung, Change Management, Go Live● Rolle/Aufgaben:<ul style="list-style-type: none">• Projektleitung für die Konzeption, technische Realisierung, Implementierung, Rollout und Go Live eines neuen Abrechnungssystems zwischen Zahnärzten und Krankenkassen sowie zugehöriger Prüfsysteme / Prozessoptimierung• Projektleitung für die Konzeption der Stammdatensysteme / Beratung und QS der Realisierungs- und Implementierungsphase• Evaluationen, Analysen und techn. Beratung zur Infrastruktur – spez. im Unix und Cluster-Bereich sowie beim technischen Design des Datenbanksystems und des SAN• Beratung und Mitwirkung beim Aufbau wie der Durchführung des übergeordneten Projekt- und Qualitätsmanagements, des Budgetcontrollings und der Wirtschaftlichkeitsanalyse• Fachliches und technisches Coaching diverser weiterer Teilprojekte● Projektgröße: 4 Jahre / zwischen 20 und 40 Mitarbeiter (je nach Phase)
--	---

<p>IT-Beratungsunternehmen</p>	<p>ISO 9001/9003-Zertifizierung SW-Entwicklungsabteilung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coaching und Vorbereitung der SW-Entwicklungsabteilung auf die ISO 9001/9003-Zertifizierung / Rezertifizierung als verantwortl. Leiter der Abteilung • Abstimmung und enge Zusammenarbeit mit dem QM-Beauftragten des Unternehmens • Mitwirkung an der Prozessdokumentation für den Entwicklungsbereich / Qualitätssicherung der Dokumentation für den glz. zertifizierten Consulting-Bereich
<p>IT-Beratungsunternehmen</p>	<p>Assessment der Organisation / Projektmanagementkurs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau und Durchführung eines umfassenden 5-tägigen Kurses zum „Management von IT-Projekten“ • umfassendes Internes Assessment- und Reorganisationsprojekt zur Unternehmensstruktur
<p>Unternehmen der Baubranche</p>	<p>Client/Server-System für das automatisierte Materialmanagement von Deckenkonstruktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rolle/Aufgaben: Key Account Management, funktionales Design, Qualitätssicherung

<p>1992 – 1994</p>	<p>Projekte für die Bernecker & Partner GmbH</p>
<p>Öffentliches Gesundheitswesen,</p> <p>DRK,</p> <p>medizinische Laboratorien,</p> <p>Soziale Einrichtungen,</p> <p>Metallindustrie,</p> <p>Technischer Überwachungsverein,</p> <p>Bauindustrie</p> <p>etc.</p>	<p>Leiter der Softwareentwicklungsabteilung / Leitung von SW-Projekten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rollen/Aufgaben: <ul style="list-style-type: none"> • Leitung und Management diverser Client/Server Projekte (über alle Phasen des Software-Lebenszyklus hinweg) • Beratung und Unterstützung diverser Kunden bei der Konzeption, Entwicklung, Einführung und Wartung von IT-Systemen • Gutachten, Evaluationen, IT- und Software-Assessments • Schulungen (OO-Analyse und -SW-Entwicklung, SQL-Windows, SQL) • Einführung von UNIX-Systemen im Unternehmen und in diversen Projekten • Technologien: <ul style="list-style-type: none"> • SQLWindows, C, C++, Oracle PL/SQL, • SQLBase, Oracle RDBMS • SCO Unix Server, Novell Unixware Server, HP-UX, Windows NT Server, Novell Netware Server • Projekte, u.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Systeme zur Kundenverwaltung, Projekt- und Ansprechpartnerverwaltung, • System zur Seminarbuchung und -verwaltung, • Gegner/Mandanten-Kollisionsprüfung für Anwaltssozietäten, • Management-Informationen-Systeme, • SCO-Unix-Evaluation und Einführung für Mehrprozessorsysteme, Einführung Oracle -RDBMS unter SCO-Unix und HP-UX, • Konzeption System zur Praxis- und Laufbahnverwaltung (Ärzte) für das öffentl. Gesundheitswesen / Konzeption und Realisierung von Spezial-Systemen für das öffentliche Gesundheitswesen, • C/S-System und Infrastruktur für ein medizinisches Labor • Projektgrößen: mehrere Monate bis 2 Jahre / 2 bis zu 20 Mitarbeiter

Anhang 5 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer :

**Übersichtsliste zu PHP- und Web-Projekten
als selbständiger Unternehmer
und Web-Entwickler**

Zeitraum 2002 - 2013

In allen Projekten wurden die Konzeption, die Realisierung sowie die Einführung und Wartung der SW-Systeme übernommen.

Verwendete Abkürzung:

CM-Systeme : Content Management Systeme

Toolpalette für die Entwicklungsarbeiten:

Linux-basierte LAMP-Server-Systeme, Apache 2, MySQL 5.x, Samba-, NFS- FTP-, LDAP-Server

Eclipse for PHP (Indigo, Juno) und SVN unter Linux,

Adobe Creative Suite (Web Premium, inkl. Dreamweaver mit DWT-Engine, Flash Pro, etc.),

Virtualisierte Test-und Entwicklungssysteme (KVM, VMware Workstation)

PHP5 (mit diversen PEAR-Bibliotheken), PHP-ITX-Templates, PHP-basierte Bildverarbeitung (GD Lib), FPDF, Javascript (DHTML, JQuery), Flash Actionscript, Flash Audio/Video, XHTML, CSS, partiell Ajax mit Json

Eigenentwickeltes Framework „ixCMF“ für die Realisierung von individuellen Content Management Systemen und Web-Applikationen mit zugehöriger Rechte- verwaltung

Eigenentwickelte lokale Search-Engine für größere Websites

Wordpress, Open MediaWiki

2002 – 2014	Web- und PHP-Projekte als selbständiger Unternehmer [Framework-Entwicklung, Konzeption und Realisierung von Web-Server-Applikationen sowie individuellen Content Management-Systemen / PHP5, MySQL, DHTML]
-------------	--

Aktuell laufende Projekte

Französischer Unternehmensberater	Entwicklung eines Systems zur Analyse, Simulation und Optimierung von Supply-Chain-Netzwerken <ul style="list-style-type: none">• Aufgaben und System-Elemente:<ul style="list-style-type: none">• Techn. Design eines neuartigen Algorithmus zur Analyse von komplexen Supply Chain-Netzen mit mehreren zig-tausend Pfaden unter PHP.• Realisierung zeitabhängiger Simulationsprogramme zur Darstellung der Netzwerk-Reaktion auf variable Produktionsanforderungen (Back- and Forward-Propagation) .• Entwicklung von -Programmen zur Berechnung statistischer Informationen für mehrere 10 bis 100 Millionen Einheiten (Big Data / Datenbankoptimierung).• Entwicklung von Steuer- und Benutzer-Oberflächen auf Ajax-Basis // Export- und Import-Verfahren // integrierte Report- und Grafik-Tools,• Web-Ausrichtung aller Verfahren für einen späteren SaaS-Einsatz• Technik: Linux-Server, Apache2, PHP5 (OO, PEAR-Bibliotheken), FPDF, MySQL 5, PHP-ITX-Templates, DWT-Templates, HTML, CSS, JQuery, CM-Framework „ixCMF“ von Dr. Mönchmeyer• Tools: Eclipse für PHP unter Linux, Adobe CS, SVN• Projektgröße: ca. 18 Monate / 3 Mitarbeiter
-----------------------------------	--

<p>Mittelständische IT-Systemhaus in Hessen</p>	<p>Entwicklung CM-System und Website</p> <ul style="list-style-type: none">• Elemente: Design und Realisierung der Webseiten / Konzeption und Realisierung / Bereitstellung eines umfassenden CM-Systems auf der Basis des Frameworks „ixCMF“ von <i>anracon</i>.• Technik: LAMP, Eclipse für PHP, Adobe CS, SVN, Javascript (jQuery, Ajax)• Projektgröße: 4 Monate / 3 – 4 Mitarbeiter
--	---

Web-Projekte mit individuellen Content-Management-Systemen

Unternehmensgruppe im Bereich Reha-Kliniken und Physiotherapie	Konzeption und Entwicklung eines individuellen CM-Systems zur <ul style="list-style-type: none">• Erweiterung einer Website um Seiten für neue Niederlassungen• eines Systems zur Pflege dezentraler und zentraler Leistungs-/Produkt-Kataloge und deren Abgleich• Aufgabe: Aufbau gekoppelter CM-Systeme zur Erfassung der Stammdaten neuer Niederlassungen und zur automatischen Generierung zugehöriger Webseiten // Ankopplung an ein CM-System zur Pflege zentraler wie dezentraler Produkt- und Leistungskataloge• Zu realisierende Elemente des Gesamt-Systems:<ul style="list-style-type: none">• Redaktions- und CM-Komponenten zur :<ul style="list-style-type: none">• Erfassung der Stammdaten neuer Niederlassungen• Pflege eines zentralen hierarchischen Leistungskatalogs der Unternehmensgruppe• Zuordnung und Ausspielung von Leistungen zu den Niederlassungen• Pflegbarkeit individueller Zusätze und Seitenelemente pro Niederlassung + Regelwerk zur Nicht-Überschreibung durch den zentral geänderte Inhalte des Katalogs• Web-Seiten-Generatoren / automatische Integration der Niederlassungsseiten in die Website der Unternehmensgruppe• Pflegbares System zum unternehmensweiten Angebot an freien Stellen• Technik: Apache2, PHP5 (OO, PEAR-Bibliotheken), FPDF, MySQL 5, PHP-ITX-Templates, DWT-Templates, HTML, CSS, JQuery, CM-Framework „ixCMF“ von Dr. Mönchmeyer• Tools: Eclipse für PHP unter Linux, SVN, Adobe Creative Suite (Dreamweaver, Photoshop, Acrobat)• Projektgröße: 12 Monate / 3-4 Mitarbeiter
---	--

<p>Interessenverband der Konsulate mehrerer skandinavischer Nationen</p>	<p>Design und Entwicklung einer Website mit individuellem CM-System</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Design und Realisierung der Webseiten / Konzeption und Realisierung der CM-System-Komponenten • Technik: Apache2, PHP5 (OO, PEAR), MySQL, PHP-ITX-Templates, Dreamweaver-Templates, HTML, CSS, Javascript • Tools: Eclipse für PHP unter Linux, SVN, Adobe Creative Suite • Projektgröße: 2 Monate / 3 – 4 Mitarbeiter
<p>Ambulante Rehabilitations-klinik und Physio-Therapie-Zentrum</p>	<p>Konzeption und Entwicklung eines CM-Systems zur Vermarktung von Fach-Seminaren im Internet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzeption: Konzeption eines komplexen Seminarsystems (4-stufiges Master-Detail-System / Berücksichtigung vielfältiger Bedingungen für die Pflege- und Buchungslogik). • Zu realisierende Elemente des Systems: <ul style="list-style-type: none"> • Gekoppelte webfähige CM- und Anzeigesysteme für Kundengruppen, Kursarten, Kursschienen und Einzelkurse mit allen zugehörigen Informationen • PHP-basierte Web-, PDF- und Formular-Generatoren • Bild- und PDF-Upload-Programme sowie zugeh. Repositories • Kopierfunktionen für komplette Seminarschienen • Authentifizierungs- und Verschlüsselungssysteme, Transaktions- und Sessionüberwachung für den internen wie externen Zugriff • Technik: Apache2, PHP5 (OO, PEAR-Bibliotheken), FPDF, MySQL 5, PHP-ITX-Templates, DWT-Templates, HTML, CSS, Javascript • Tools: Eclipse für PHP unter Linux, SVN, Adobe CS (Dreamweaver, Photoshop, Acrobat) • Projektgröße: 6 Monate / 4 Mitarbeiter
<p>Konzert-Pianistin</p>	<p>Design und Entwicklung einer Website mit CM-Komponenten für Veranstaltungen, Audio-Aufnahmen und Pressemitteilungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: in das CM-System integrierte Bild- und Audio-Repositories / Flash Audio Komponenten • Projektgröße: 2 Monate / 3 – 4 Mitarbeiter

<p>Psychotherapie- schule und Psycho-Therapie- Praxis</p>	<p>Individuelle Anpassung von Wordpress an das Layout einer Website / individuelle CM-Systeme für die Präsentation von kooperierenden Praxen und für aktuelle Informationen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: Implementierung und Customizing von Wordpress 3.X an die Bedürfnisse des Kunden auf CSS- und PHP-Ebene / Nachträgliche Integration pflegbarer Seiten in eine vorhandene Website • Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter
<p>Restaurant mit Niederlassungen</p>	<p>CM-Systeme/ Web-Applikationen für Event-Kalender der Niederlassungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: nachträgliche Integration pflegbarer Seiten in eine vorhandene Website / in das CM-System integriertes Bildrepository • Projektgröße: 1 Monate / 2 Mitarbeiter
<p>Ambulante Rehabilitations- klinik mit Physiotherapie- Zentren</p>	<p>CM-System / Web-Applikation zur Pflege und Präsentation von Krankenkassenkursen für Patienten im Internet plus Generierung spezifischer Anmeldeformulare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten : pflegbare Master-Detail-Systeme / nachträgliche Integration in vorhandene Website / Anbindung an Sicherheits- und Verschlüsselungssysteme / FPDF-basierte PDF-Generatoren • Projektgröße: 3 Monate / 3 Mitarbeiter
<p>Konsulat einer skandinavischen Nation</p>	<p>Design und Entwicklung zweier Websites mit CM-Systemen für Event-Kalender (mit Archiv), Firmenpräsentationen und Diashows</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten : ca. 80 Web-Seiten für 2 Domains / pflegbare Veranstaltungsübersichten, Firmenpräsentationen / Bildgalerien • Projektgröße: 3 Monate / 2 Mitarbeiter
<p>Ambulante Rehabilitations- klinik</p>	<p>CM-System / Webapplikation zur Anzeige und Pflege von Vortragsveranstaltungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten : pflegbares Master-Detail-System / nachträgliche Integration in vorhandene Website / Anbindung an Sicherheits- und Verschlüsselungssysteme / Integration Bildrepository ins CM-System / automatische Bildskalierungen • Projektgröße: 1 Monat / 3 Mitarbeiter

Unternehmen für Kunst- und Eventmanagement	Website mit individuellem CM-System für Veranstaltungen <ul style="list-style-type: none">• Elemente: Archiv-Funktion, Suche nach aktuellen und früheren Veranstaltungen (Künstler, Zeit, Titel,..)• Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter
Ambulante Rehabilitationsklinik	Entwicklung und Integration einer lokalen Suchmaschine eine umfangreiche Website <ul style="list-style-type: none">• Ziele: Konzeption, Entwicklung, Implementierung einer Search-Engine für die lokalen Inhalte größerer Websites• Besonderheit: Einsatz eines eigenen Frameworks für Website-Analysatoren und Search Engines / nachträgliche Integration der Suchmaschine in eine vorhandene Website• Projektgröße: 2 Monate / 1 Mitarbeiter
Ambulante Rehabilitationsklinik	CM-System / Web-Applikationen zur Anzeige und Pflege von freien Stellen <ul style="list-style-type: none">• Elemente: pflegbares Master-Detail-System / nachträgliche Integration in vorhandene Website / Anbindung an Sicherheits- und Verschlüsselungssysteme / Integration Bildrepository ins CM-System / automatische Bildskalierungen / FPDF-basierte PDF-Generatoren• Projektgröße: 1 Monat / 3 Mitarbeiter

Laufende Erweiterung der von Dr. Mönchmeyer entwickelten Frameworks

PHP-Meta-Framework „ixCMF“ für die Erstellung individueller CM-Systeme und Web-Applikationen

- **Ziele:** Reduktion des Entwicklungs- und Implementierungsaufwands für individuelle CM-Systeme und Web-Applikationen / Integration von Multimedia-Repositories
- **Setup individueller Applikationen:** über „Schema“-Dateien
- **MVC-Technik:** strikte Trennung zwischen Oberflächen- und Applikations-Entwicklung sowie der internen Objektrepräsentation

Templates für individuelle CM-Systeme können daher von reinen HTML-Entwicklern erstellt werden. Vorhandene Webseitenlayouts können übernommen werden.

- **Pflegemöglichkeiten von Daten- und Applikations-Objekten durch den Anwender:** Update, Insert (mit Pre- und Postprocessing der Daten), Delete, Freigabe/Vorläufig, Aktiv/Inaktiv, satzbezogene Bild- Sound- und PDF-Uploads in Repositories, Pflege von Repositories

Setup und Pflege von bis zu 4-stufigen Master-Detail-Relationen (n:m, 1:n), automat. Abbildung und Update von Relationen, klare Pflegeabläufe mit definierten Wechseln zwischen den Ebenen der Master-Detail-Hierarchien

- **Pflege Webseiten / Seitenlayout:**
Pflege und Design des Layouts von Webseiten über Templates mit individuell gestalt- und positionierbaren Text- und Bildblöcken. BB-Code-Formatierung
- **Einsatzbereiche:**
 - individuelle Pflege und Layoutgestaltung von Webseiten und ganzen Websites durch Kunden,
 - Erweiterung vorhandener statischer Webseiten und Websites um pflegbare Elemente
 - Pflege von Datenobjekten spezifischer Web-Applikationen mit zugehöriger individueller Webseitengenerierung

Beispiele: Leistungs- und Produktkataloge, webfähiges Event- und Veranstaltungsmanagement, webfähige Seminar- und Kurssysteme, Stellenanzeigen, Speisekarten, individuelle Blogs
 - Integration mehrerer spezifischer Pflegesysteme „unter einem Dach“
- **Security:** Anbindung an ein umfassendes Security- und Berechtigungs-System (s.u.)
- **Technik:** PHP5.x (div. Pear-Bibliotheken), MySQL 5, Pear-ITX-Templates, DWT-Templates, Javascript (jQuery), Ajax mit JSON

Search-Engine und Seiten-Analysator für die lokalen Inhalte größerer Websites

- **Ziele der Weiterentwicklung:** Verbesserung und Optimierung aller erforderlichen Komponenten einer Search-Engine für die lokalen Inhalte größerer Websites / verbesserte Integration der Inhalte von PHP-Seiten
- **Systemelemente:** Seiten- und Tag-Analysator, Wort- und Begriffs-Extraktor auf Basis regulärer Ausdrücke, statistische Signifikanz-Analyse der Wort/Seiten-Beziehungen und resultierende Treffergewichtung, Ablage der statistischen Daten und Begriffs-Seitenbeziehungen in Datenbanken
Berücksichtigung von individuellen unternehmensspezifischen Gewichtungen, Suche auf Basis mehrfacher Suchbegriffe, Suche auf Basis von (mehrfachen) Wortfragmenten, Wildcards
- **Technik:** PHP5, MySQL, PHP ITX Templates, reguläre Ausdrücke, Statistik

Sicherheits-Framework

- **zur Erstellung von Authentifizierungs- und Rechteverwaltungssystemen**
- **zur Transaktions- und Sessionüberwachung von PHP-basierten Web-Applikationen**
- **Ziele der Weiterentwicklung:** Verbesserung der Tag-Analyse auf Schadcode / Einbindung entsprechender, aktueller Analyse-Bibliotheken
- **Systemelemente:**
 - Prüfung / Erzwingen SSL/TLS--Verschlüsselung der HTTP-Verbindung
 - Cookie- und sessionbasierter Authentifizierungsmechanismus
 - Verschlüsselung aller Cookie-Inhalte
 - statist. Sequenzgenerierung und Zeitlimitierung für das Cookie-System
 - Pflegesysteme für Applikationsrechte, Rollen, User
 - Rechteverwaltung auf funktionaler und auf Transaktionsebene
 - Session- und Transaktions-Überwachung
 - Verschlüsselung aller Daten im Sessionspeicher
 - Tag-Analyse und Elimination von potentiellm Schadcode
 - IP-, anonymisierte Überwachung sicherheitsrelevanter Useraktivitäten (einzeln und für die Gesamt-Firma)
 - Logging von Auth- und Session-Fehlern
- **Technik:** PHP5 (mit div. PEAR-Bibliotheken), MySQL, HTML, CSS, diverse Verschlüsselungstechnologien.

Entwicklung von Websites ohne Pflegesysteme

Physiotherapie-Praxis	Design und Entwicklung einer Website / visueller Rundgang <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Design und Realisierung der Webseiten / Konzeption und Realisierung eines visuellen Rundgangs • Technik: Dreamweaver-Templates, HTML, CSS, Javascript, DHTML, PHP-basierte Bildverarbeitung, PHP-basierte Upload-Systeme und Repositories für Bilder • Tools: Adobe Creative Suite, Eclipse für PHP, SVN, Javascript • Projektgröße: 2 Monate / 3 – 4 Mitarbeiter
Ambulante Reha-Klinik mit 2 Physiotherapiezentren	Design und Entwicklung einer Website (> 120 Pages) <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: Integration von Videos und Flash-Animationen • Projektgröße: 5 Monate / 3 Mitarbeiter
Internat. Unternehmens-Berater	Design und Entwicklung Website <ul style="list-style-type: none"> • Projektgröße: 2 Monate / 1 Mitarbeiter
Trainer / Berater für professionelle Sportvereine	Design und Entwicklung Website <ul style="list-style-type: none"> • Projektgröße: 2 Monate / 1 Mitarbeiter
Fachbetrieb für Elektroinstallationen und intelligente Häuser	Design, Entwicklung und Pflege einer Webseite <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten: Flashüberblendungen, Kontaktformular mit Mailer • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter
Text- und Übersetzerbüro	Design, Entwicklung und Pflege einer Website <ul style="list-style-type: none"> • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter
2 Restaurants	Design, Entwicklung und Hosting zweier Websites <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: abgesicherte Upload-Routinen für PDFs • Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter
IT-Unternehmen (IT-Server und Netzwerklösungen)	Design und Entwicklung einer Website <ul style="list-style-type: none"> • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter

Künstler	<p>Website mit datenbankgestützter Pflege von Bildgalerien</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: PHP-basierte Bildgalerien • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter
Künstlerin	<p>Design, Entwicklung und Pflege einer Website</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheit: Layout-Kooperation mit Katalog-Designern eines Bankkonzerns • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter
Wissenschaftsjournalist	<p>Design, Entwicklung und Pflege einer Website</p> <ul style="list-style-type: none"> • Technik: HTML, CSS, Dreamweaver-Templates • Projektgröße: 2 Monate / 2 Mitarbeiter
Kunstgalerie	<p>Design, Entwicklung und Pflege einer Website</p> <ul style="list-style-type: none"> • Technik: HTML, CSS, Javascript, PHP4, MySQL, datenbankgestützte Bildgalerien • Projektgröße: 2 Monate, 2 Mitarbeiter
Künstler	<p>3D Computersimulation / Computeranimation und Aufbau entsprechender Internetseiten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Konzeption und Durchführung einer 3D-Raytracing-Simulation halbtransparenter Körper / Bildverarbeitung / Animations-Entwicklung / Entwicklung und Hosting entsprechender Webseiten • Technik: Bryce 5 und 6, Flash, Javascript, HTML, CSS. • Projektgröße: 4 Monate / 2 Mitarbeiter
IT-Unternehmen im Auftrag eines Vertriebs von Agrar-Produkten	<p>Assessment und Analyse eines implementierten CM-Systems (eines Drittherstellers)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemente: Analyse der Programmstrukturen eines individuellen PHP-basierten Pflegesystems / Bewertung der Entwicklungstechniken sowie der Leistungs- und Ausbaufähigkeit des Systems / Empfehlungen zum Ausbau oder Ersatz durch ein moderneres CM-System • Projektgröße: 1 Monat / 2 Mitarbeiter

Anhang 6 zum CV Dr. Ralph Mönchmeyer :

Übersichtsliste zu Projekten und Forschungstätigkeiten als Doktorand und wissenschaftlicher Mitarbeiter am Max-Planck-Institut für Astrophysik

Zeitraum 1985 - 2001

1985 – 1992	Projekte am Max-Planck-Institut für Physik und Astrophysik
Projekte als wissenschaftlicher Mitarbeiter und Doktorand	<ul style="list-style-type: none">• Entwicklung numerischer Simulationsverfahren für hydro- und gasdynamische Systeme in mehreren Dimensionen und auf dynamisch bewegten Gittern in krummlinigen Koordinatensystemen (Navier-Stokes-Gleichungen / Überschallströmungen / Stoßwellen)• Entwicklung von numerischen Algorithmen und Simulationsverfahren für selbstgravitierende Systeme mit Rotation (rotierende Sterne)• Programmentwicklung zur Umsetzung numerischer Algorithmen für hoch-nichtlineare Gleichungssysteme auf Supercomputern (Multiprozessor- systeme mit Vektorregister-Arithmetik) und UNIX-Workstations (Fortran, Cray Fortran / COS, UNICOS, CMS)• Durchführung umfänglicher und komplexer Simulationsrechnungen zu kollabierenden Sternen und Supernovae / Einbeziehung aktueller kernphysikalischer Zustandsgleichungen• Forschungsprojekte zu Supernovae, Gravitationswellen, Neutrinostrahlung und entsprechende Publikationen• Bildverarbeitung und Computeranimationen (Fortran, C, C++)